



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO: ACUERDOS DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025

Fecha: 09 de Febrero de 2017

Versión 002

Página 2 de 8

CONCERNACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin del/mes	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones de avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
1	Lograr un mejor normativo adscrito que facilite el cumplimiento de la misión	Revisión de las resoluciones internas de la Entidad relativas a los procedimientos de resolución e intervención. Revisión de la Ley 1116 de 2006, para reglamentar la Ley 1116 de 2005 para proponer una modificación a los mismos. Revisión de la Ley 1116 de 2006, para proponer una modificación a los mismos con el objetivo de mejorar las instituciones, creando un mecanismo legal y económico de generación de valor.	Presentación de un proyecto de modificación de algunas artículos de la Ley 1116 de 2006, ante el Superintendente de Sociedades	03/07/2019 al 31/12/2019	Elaborar diagnóstico de modificaciones a realizar al régimen de intervención. Elaborar proyecto de decreto modificatorio al Decreto 1074 de 2015, que reglamente algunas especies de la Ley 1116 de 2006. Elaborar un borrador de modificación de algunas artículos de la Ley 1116 de 2006. Elaborar proyecto de resoluciones internas para la implementación del decreto que modifica el Decreto 1074 de 2015, una vez expedido por la entidad competente. Presentar las modificaciones al decreto que modifica el Decreto 1074 de 2015 y su reglamentación, una vez expedido por la entidad competente.	40%	65.00%	35.00%							
2	Lograr niveles superiores de servicio, acompañamiento y atención al usuario (excelesencia en el servicio, en acompañamiento y operatividad)	La implementación de guías de la Delegatura para la prestación de un servicio más eficiente. La implementación de medidas extraordinarias de descongestión.	Reducción de tiempos de respuesta de las solicitudes de admisión a un proceso de intervención	01/07/2019 al 31/12/2019	Elaborar proyectos de resoluciones que reestructuren grupos internos de trabajo y presenten a Secretarías General. Contribuir a los funcionarios las medidas adoptadas en materia de descongestión de la Delegatura de Procedimientos de Intervención. Verificar los procedimientos relativos a los procedimientos de intervención con afín de agilizarlos, al igual a otros (convalidación de los procesos). Disponer el tiempo de decisión sobre solicitudes de admisión a procesos de intervención. Elaborar modelos estandarizados de documentos relativos a los procesos de intervención. Pulsar en SharePoint los modelos de documentos estandarizados para uso de los grupos de la Delegatura de Procedimientos de Intervención. Identificar y enviar al Comité Técnico de Asesoría una propuesta de incorporación de herramientas tecnológicas tendientes a la digitalización de los procesos de intervención.	30%	75.00%	25.00%							
3	Fortalecimiento de la oferta de valor para los usuarios	Utilización de herramientas tecnológicas para la optimización de los flujos de trabajo y procesos dentro de los procedimientos de intervención de la Delegatura de Procedimientos de Intervención, hasta su terminación, y su gestión mediante un sistema de expediente digital.	Presentar a Planear una propuesta de incorporación de herramientas tecnológicas que permitan mejorar los procesos de intervención	01/01/2019 al 31/12/2019	Elaborar una propuesta de incorporación de herramientas tecnológicas en los procesos de intervención, identificando las áreas más críticas en las que debe priorizarse la intervención de dichas herramientas. Enviar memorando a la oficina del Comité Técnico de Asesoría.	30%	20.00%	80.00%							
Total						100%						0%			

Concurrencia para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 29/02/2019
VIGENCIA: 2019

Firma del Superior Administrativo

Firma del Gerente Público



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SISTEMA DE GESTION INTEGRADO

PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO

FORMATO: ACUERDOS DE GESTION

Código: GTH-F-025

Fecha: 09 de Febrero de 2017

Versión 002

Página 2 de 6

CONFERENCIA, SEGUIMIENTO, RETOQUE Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin del mismo	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción
1	Lograr un marco normativo adecuado que facilite el cumplimiento de la Misión	Revisión de las resoluciones internas de la Entidad relativas a procedimientos de instancia e intervención. Revisión de los decretos reglamentarios de la Ley 1116 de 2008 para proponer una modificación a los mismos. Revisión de la Ley 1116 de 2008, para proponer una modificación a la misma con el objetivo de mejorar las instrucciones, creando un sistema legal y económico de generación de	Presentación de un proyecto de modificación de algunos artículos del Decreto 2088, ante el Superintendente de Sociedades	01/01/2019 al 31/12/2019	Elaborar un borrador de modificación de algunos artículos de la Ley 1116 de 2008. Elaborar proyecto de resoluciones internas para la implementación del decreto 2088, ante el Superintendente de Sociedades. Presentar las modificaciones al decreto que modifica el Decreto 1074 de 2010, una vez expedido por la entidad competente.	40%	65.00%	69%	35.00%	100%	40%	Barrido de decreto presentado al MinCT		
2	Lograr niveles superiores de servicio al cliente y satisfacción en el servicio, en el acompañamiento y concurrencia)	La reestructuración de grupos de la Delegatura para la prestación de servicios más eficientes. La implementación de medidas extraordinarias de descongestión.	Reducción de tiempos de respuesta de las solicitudes de admisión a un proceso de inscripción de sociedades	01/01/2019 al 31/12/2019	Elaborar proyectos de resoluciones que reestructuren grupos internos de trabajo. Comunicar a los funcionarios las medidas adoptadas al materia de descongestión que se adopten en el proceso de inscripción. Verificar las procedimientos relativos a los procedimientos de instancia con el fin de ajustarlos, si hay lugar a ello (cambiarlos de los procesos). Determinar el tiempo de decisión sobre solicitudes de admisión a procesos de inscripción. Elaborar medidas extraordinarias de documentos relativos a los procesos de inscripción. Publicar en SharePoint las medidas de documentos estandarizados para uso de los grupos de la Delegatura de Procedimientos de instancia.	30%	75.00%	75%	25.00%	100%	30%	Resoluciones 102-0037 de marzo de 2019 del 15 de marzo de 2019 mediante las cuales se reestructura la Delegatura de Procedimientos de Inscripción y Acta de Inscripción de la Delegatura de Procedimientos de Inscripción (DPI)		
3	Fortalecimiento de la gestión en los otros venenos	Ubicación de herramientas tecnológicas para la optimización de los procesos y procesos dentro de las actividades de inscripción de sociedades, hasta su terminación, y su gestión, mediante un sistema electrónico digital.	Presentar a Plazamiento una herramienta tecnológica de inscripción de sociedades que incorpore las condiciones que podrían incorporarse a las actividades de inscripción de sociedades	01/01/2019 al 31/12/2019	Identificar las necesidades para promover la digitalización de los procesos de inscripción de procedimientos de instancia. Elaborar una propuesta de incorporación de herramientas tecnológicas en los procesos de inscripción, identificando las etapas más críticas en las que se debe aplicar el Comité Técnico de Arquitectura.	30%	20.00%	20%	60.00%	100%	30%	Memorandum mediante el cual se propone implementar en el BIPM		
Total						100%				100%	0%			

Conferencia para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos generales adicionales)

FECHA: _____
 VIGENCIA: _____
 Firma del Superintendente: _____
 Firma del Gerente Público: _____