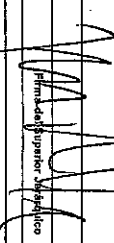


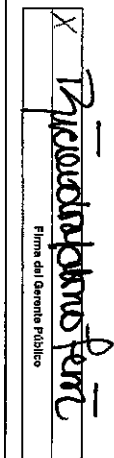
CONVENCIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado programado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación
1	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables	Diseño del modelo de supervisión preventiva con alertas tempranas a través de un sistema de inteligencia artificial	Numero de alertas con base en reportes TCMI alertas con base en indicadores	09/04/2019 al 20/12/2019	Identificación de las necesidades requeridas por cada una de las partes involucradas en el modelo de alerta temprana de tipo contable (Administración y trabajo del modelo actual de alertas tempranas de tipo contable frente a su adecuación en minimizar empresas que presentan incumplimiento de sus obligaciones. Análisis y diseño del nuevo modelo de supervisión preventiva con alertas tempranas de tipo contable. Implementación del nuevo modelo de alertas tempranas de tipo contable. Divulgación y socialización del nuevo modelo a los interesados	25%									
2	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables	Diseñar e implementar la estrategia de pedagogía en materia de buen gobierno corporativo, cumplimiento contable, social, ambiental, seguridad, EoC, riesgos, planeación estratégica, incentivos para identificar y liquidar las sociedades de papel, no operativas o de fachada.	20 capacitaciones	09/04/2019 al 20/12/2019	Elaboración y socialización de Guías en materia contable, de controles de colaboración empresarial, acciones y sesiones, consolidación de estados financieros, gobierno corporativo y aseguramiento y luchas de la tesorería fiscal. Diseño de las estrategias de pedagogía. Construcción del material de capacitación para el desarrollo de capacitaciones. Realizar capacitaciones internas y externas en materia de buen gobierno corporativo, cumplimiento contable, soborno transnacional, sociedades SIC, prevención de lavado de activos y mecanismos para identificar y liquidar las sociedades de papel, no operativas o de fachada. Crear guía jurídica, socialista y contable para la aplicación de la economía naranja. Construcción del material para pedagogía en economía naranja	25%									
3	Fortalecimiento de la oferta de vías para los usuarios	Dar a conocer al público los aspectos básicos de la regulación societaria y financiera de las entidades relacionadas con la economía naranja ("crowdfunding", "crowdending", "start ups") a través de una estrategia pedagógica implementada por la entidad para ese fin	Guía Vía de Acceso al Evento Micrositio y un Evento Institucional	09/04/2019 al 20/12/2019	Estrategias de pedagogía para el aprovechamiento de los beneficios de la economía naranja	25%									
4	Lograr un marco regulatorio adecuado que facilite el crecimiento de la Nación.	Reglamentar Modelo de emisiones para micro y pequeña empresa	Proyecto Decreto	09/04/2019 al 20/12/2019	Investigación y definición de los temas a reglamentar. Redacción del artículo. Revisión y ajuste de la propuesta de proyecto de decreto. Entrega de versión definitiva del proyecto de decreto	25%									
Total						100%									

Concertación para el desarrollo sobresaliente (5% adicional. Descripción de los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 09/04/2019
 VIGENCIA: 2019

Firma del Supervisor: 

 Firma del Gerente Público: 



N°	Objetos Individuales	Compromisos generados	Indicador	Fecha Inicio- Fin	Actividades	Avance						Evidencia				
						Peso ponderado	% cumplimiento programado a la semana	% cumplimiento de indicador a la semana	Observaciones del puntaje de mayor	% cumplimiento programado a 2ª semana	% Cumplimiento de indicador 2ª semana	% Cumplimiento de 3er	Resultado	Descripción	Ubicación	
4	Companys empresariales productivas y productivas	Uso del modelo de desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia.	Numero de visitas realizadas 2017/02/15 2017/02/15	2017/02/15 2017/02/15	Identificación de las necesidades reales por cada una de las empresas en el momento de dar inicio al programa de desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia.	20%	20.00%	20%		20%		20%		20%		
5	Companys empresariales productivas	Plan de implementación del desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia.	20 empresas 2017/02/15 2017/02/15	2017/02/15 2017/02/15	Elaboración y validación del plan de implementación del desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia.	20%	20.00%	20%		20%		20%		20%		
6	Logros en materia de desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia.	Implementación del modelo de desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia.	20 empresas 2017/02/15 2017/02/15	2017/02/15 2017/02/15	Implementación del modelo de desarrollo de talento humano en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia. Se realizó una reunión de trabajo con los representantes de las empresas de la zona de influencia para definir el modelo de desarrollo de talento humano a ser implementado en las empresas de la zona de influencia.	20%	20.00%	20%		20%		20%		20%		

FECHA: 08/02/2017
 VERIFICA:

Firma del Supervisor Administrativo

Firma del Cliente Público