

ENCUESTA NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La Superintendencia de Sociedades lidera la iniciativa del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo denominada "Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo que busca la difusión e implementación de prácticas de Responsabilidad Social y buen Gobierno Corporativo en las sociedades del sector.

En el desarrollo de esta iniciativa fue necesario contar con una herramienta que permitiera determinar el estado de las prácticas en las sociedades del sector real, con el fin de obtener un diagnóstico base para diseñar estándares de gobierno corporativo y un conocimiento de las áreas prioritarias en las cuales se podría iniciar un trabajo de implementación de la responsabilidad social empresarial, por lo que se diseñó la Encuesta Nacional de Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social Empresarial con el apoyo de varios representantes de organizaciones conocedoras del tema.

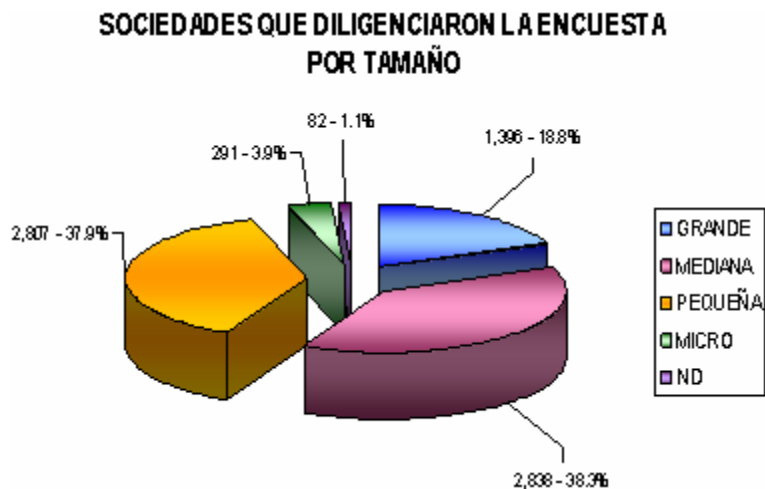
Esta encuesta se lanzó el 14 de julio del año 2008 finalizando su recepción el 31 de agosto del mismo año. Su diligenciamiento y envío fue a través de Internet.

Parte importante de la finalidad de la encuesta fue también la de obtener información sobre las empresas de familia, establecer los mecanismos con los que cuentan para enfrentar la sucesión de la sociedad.

De igual forma, establecer el contenido de la información no financiera, como soporte para el diseño del Formulario Empresarial que las sociedades deben reportar a la Superintendencia de Sociedades, a partir del año 2009.

A continuación el análisis de las preguntas de **GOBIERNO CORPORATIVO**.

Fueron convocadas de forma directa las 23.499 empresas activas, registradas en la base de datos de esta Superintendencia.



7.414 sociedades diligenciaron y remitieron la encuesta a esta entidad. El diligenciamiento de esta encuesta fue de carácter voluntario.

SOCIEDADES REQUERIDAS vs SOCIEDADES QUE DILIGENCIARON LA ENCUESTA POR SECTOR			
TAMAÑO	REQUERIDAS	DILIGENCIARON LA ENCUESTA	% PARTICIPACIÓN
MANUFACTURERO	4,785	1,771	37.01%
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN	979	340	34.73%
HOTELES Y RESTAURANTES	458	158	34.50%
MINERÍA	382	130	34.03%
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	960	298	31.04%
AGROPECUARIO	1,522	471	30.95%
COMERCIO	7,567	2,313	30.57%
OTRAS ACTIVIDADES EMPRESARIALES	3,845	1,170	30.43%
CONSTRUCCIÓN	2,060	548	26.60%
ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA	50	9	18.00%
OTRO	724	198	27.35%
ND	167	8	4.79%
TOTAL	23,499	7,414	31.55%

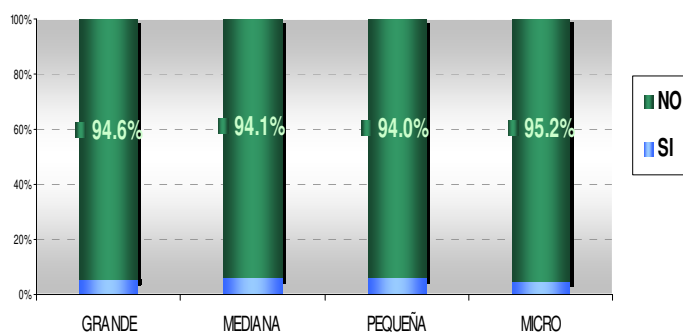
Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

2. RESULTADOS

MÁXIMO ORGANO SOCIAL Y TRATO EQUITATIVO A SOCIOS Y ACCIONISTAS				
PARA LA REALIZACIÓN DE LA REUNIÓN ORDINARIA DEL MÁXIMO ÓRGANO SOCIAL DEL AÑO 2007 LA COMPAÑÍA IMPLEMENTÓ LAS SIGUIENTES MEDIDAS:	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN
Un documento diferente de los Estatutos, que contenga las reglas de funcionamiento del Máximo Órgano Social.	429	5.8%	6985	94.2%
Convocatorias con la antelación prevista en los Estatutos Sociales y la ley.	6567	88.6%	847	11.4%
Utilización de otros medios para la divulgación de la Convocatoria distintos a los señalados en los Estatutos Sociales y la ley (correo electrónico, página web, etc)	1555	21.0%	5859	79.0%
Se indica en el orden del día de las Convocatorias, de manera desagregada, los temas a tratar en la reunión.	5807	78.3%	1607	21.7%
Inclusión en la Convocatoria del lugar, oportunidad y forma como los socios y accionistas podrán ejercer el derecho de inspección.	5091	68.7%	2323	31.3%
Designación de una persona delegada por la administración para garantizar la efectividad del derecho de inspección.	3095	41.7%	4319	58.3%
Implementación de mecanismos para la actualización (anual, semestral) de los datos de los socios o accionistas.	3638	49.1%	3776	50.9%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿LA ASAMBLEA CUENTA CON UN REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DIFERENTE A LOS ESTATUTOS?



Al comparar los resultados generales de la encuesta con el tamaño de las sociedades se evidencia que un alto porcentaje no cuenta con un reglamento de funcionamiento diferente a los estatutos.

MÁXIMO ÓRGANO SOCIAL Y TRATO EQUITATIVO A SOCIOS Y ACCIONISTAS

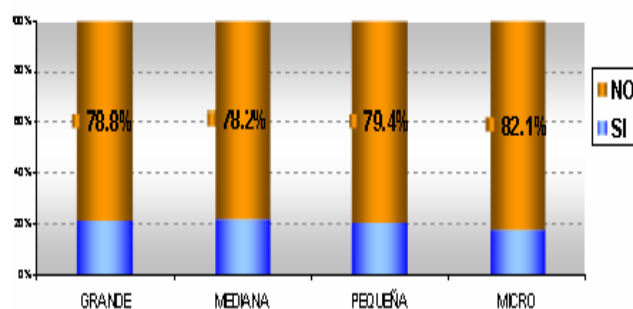
DURANTE LAS REUNIONES QUE REALIZÓ EL MÁXIMO ÓRGANO SOCIAL EN EL AÑO 2007	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN
Los socios o accionistas son representados por Administradores y empleados de la compañía.	818	11.0%	6596	89.0%
Los socios con calidad de Administradores y empleados aprueban los balances y cuentas de fin de ejercicio.	3948	53.3%	3466	46.7%
Hay procedimientos documentados para la presentación y verificación de poderes.	3246	43.8%	4168	56.2%
Se presentó proyecto de distribución de utilidades, al haberse generado utilidades en el período.	5120	69.1%	2294	30.9%
El proyecto de distribución de utilidades fue aprobado con una votación igual o superior al 78% de las cuotas o partes de interés o acciones representadas en la reunión.	5107	68.9%	2307	31.1%
Fue aprobada la Acción Social de Responsabilidad contra alguno de los Administradores.	403	5.4%	7011	94.6%

Fuente: STORM

Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

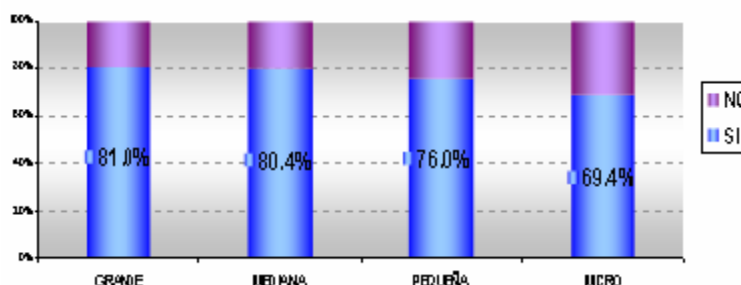
¿LA ASAMBLEA EMPLEA OTROS MEDIOS DE DIVULGACIÓN DE LA CONVOCATORIA DIFERENTE DEL SEÑALADO EN LOS ESTATUTOS?

El gráfico muestra que la mayoría de las sociedades no emplean otro medio de divulgación para la convocatoria diferente al señalado en los estatutos. En mayor porcentaje lo hace las microempresas con un 82.1%

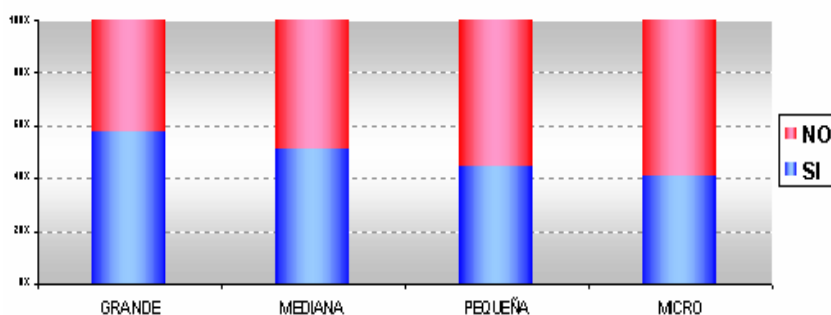


La gráfica muestra que la grande y la mediana empresa con porcentajes del 81.0% y 80.4% respectivamente indican de manera desagregada los temas a tratar en las reuniones del máximo órgano social, de las 291 sociedades micro que contestaron la encuesta el 69.4% en menor porcentaje que la grande y la mediana empresa indican los temas desagregados a tratar en las reuniones del máximo órgano social.

¿EN LA CONVOCATORIA SE INDICAN DE MANERA DESAGREGADA LOS TEMAS A TRATAR EN EL M.O.S.?

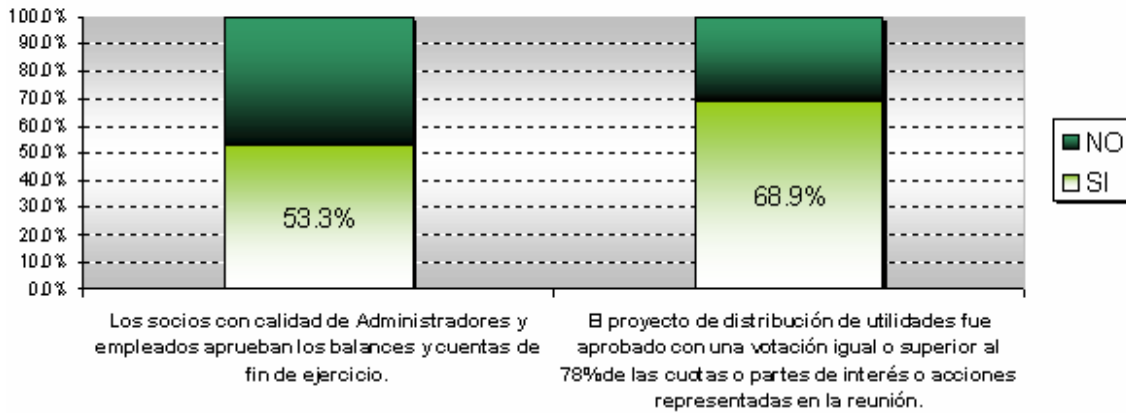


¿LA SOCIEDAD CUENTA CON MECANISMOS DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS DE LOS SOCIOS O ACCIONISTAS?



La grande y la mediana empresa cuentan con un mayor porcentaje (67.2% y 60.7% respectivamente) en tener un mecanismo de actualización de datos de los socios o accionistas.

DURANTE LAS REUNIONES QUE REALIZÓ EL MÁXIMO ÓRGANO SOCIAL EN EL 2007



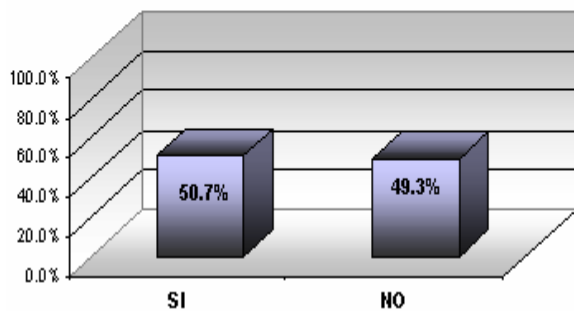
MÁXIMO ORGANO SOCIAL Y TRATO EQUITATIVO A SOCIOS Y ACCIONISTAS				
CON RELACIÓN A LAS ACTAS QUE REALICE EL MÁXIMO ÓRGANO SOCIAL, LA SOCIEDAD ESTABLECE LAS SIGUIENTES MEDIDAS:	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN
Las actas son suscritas por el presidente y secretario.	7148	96.4%	266	3.6%
Las actas una vez aprobadas, son asentadas en el libro respectivo dentro de los dos meses siguientes a su celebración.	7022	94.7%	392	5.3%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

MÁXIMO ORGANO SOCIAL Y TRATO EQUITATIVO A SOCIOS Y ACCIONISTAS		
¿LA SOCIEDAD UTILIZA PROCESOS DOCUMENTADOS DE SELECCIÓN OBJETIVA PARA CONTRATAR LOS EJECUTIVOS CLAVE?		% PARTICIPACIÓN
Si	3757	50.7%
No	3657	49.3%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿LA SOCIEDAD UTILIZA PROCESOS DOCUMENTADOS DE SELECCIÓN OBJETIVA PARA CONTRATAR LOS EJECUTIVOS CLAVE?



De las 7414 sociedades que diligenciaron la encuesta, el 49.3%, como se observa en el gráfico, no utiliza procesos documentados de selección objetiva para contratar los ejecutivos claves.

REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE		
¿LA SOCIEDAD DA A CONOCER A TRAVÉS DE UN PROCESO DE INDUCCIÓN, A LOS NUEVOS REPRESENTANTE LEGAL Y EJECUTIVOS CLAVE, LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL ADECUADO DESEMPEÑO DEL CARGO Y LAS RESPONSABILIDADES QUE SE DERIVAN DEL MISMO?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	4956	66.8%
No	2458	33.2%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

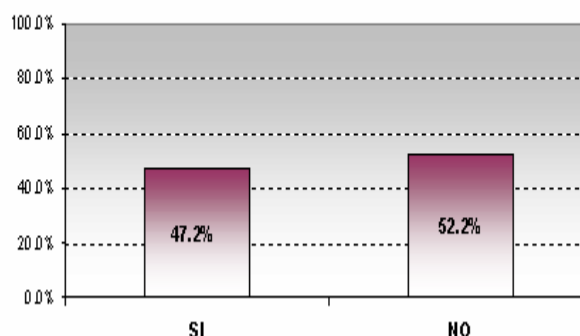
REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE		
¿LOS ADMINISTRADORES ENAJENAN O ADQUIEREN ACCIONES DE LA MISMA SOCIEDAD EN EJERCICIO DE SUS CARGOS POR SI O POR INTERPUESTA PERSONA?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	560	7.6%
No	6854	92.4%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE		
¿EXISTE POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVES?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	3501	47.2%
No	3913	52.8%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿EXISTE POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVES?



El 47.2% de las sociedades que respondieron la encuesta tienen políticas de remuneración para los representantes legales y ejecutivos claves, el 52.2% no tiene políticas de remuneración.

REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE						
¿LA POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE ES APROBADA POR?	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN	NA	% PARTICIPACIÓN
La Asamblea General de Accionistas o Junta de Socios	1674	22.6%	1827	24.6%	3913	52.8%
La Junta Directiva	1486	20.0%	2015	27.2%	3913	52.8%
El Presidente de la compañía	1120	15.1%	2381	32.1%	3913	52.8%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

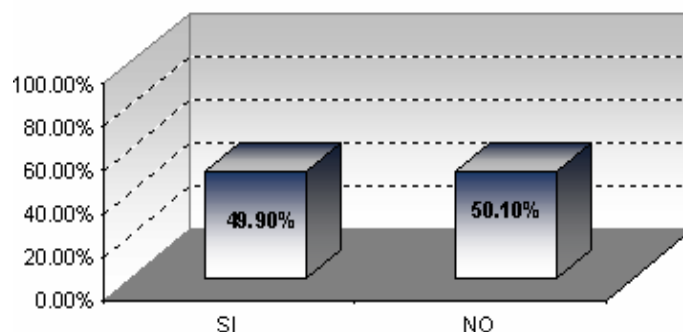
REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE		
¿EXISTE OTRA REMUNERACIÓN, ASUNCIÓN DE GASTOS, PRESTACIONES EN ESPECIE DISTINTAS DE LO APROBADO EN LA POLÍTICA DE REMUNERACIÓN?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	802	10.8%
No	6612	89.2%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

REPRESENTANTES LEGALES Y EJECUTIVOS CLAVE		
¿LOS REPRESENTANTES LEGALES Y LOS EJECUTIVOS CLAVE RINDEN CUENTAS DE SU GESTIÓN DENTRO DEL MES SIGUIENTE A LA FECHA EN LA CUAL SE RETIRAN DE SU CARGO?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	3698	49.9%
No	3716	50.1%
Total	7414	100.0%

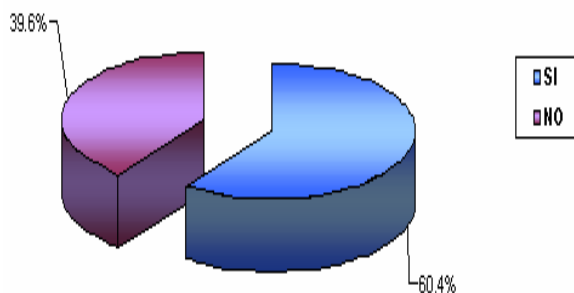
Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿ LOS REPRESENTANTES LEGALES Y LOS EJECUTIVOS CLAVE RINDEN CUENTA DE SU GESTIÓN DENTRO DEL MES SIGUIENTE A LA FECHA EN LA CUAL SE RETIRAN DE SU CARGO?



El 48.9% de los representantes y de los ejecutivos claves rinden cuentas de su gestión dentro del mes siguiente a la fecha en la cual se retiran de su cargo mientras el 50.1% de las sociedades que diligenciaron la encuesta no realiza esta práctica.

¿CUENTAN CON JUNTA DIRECTIVA?

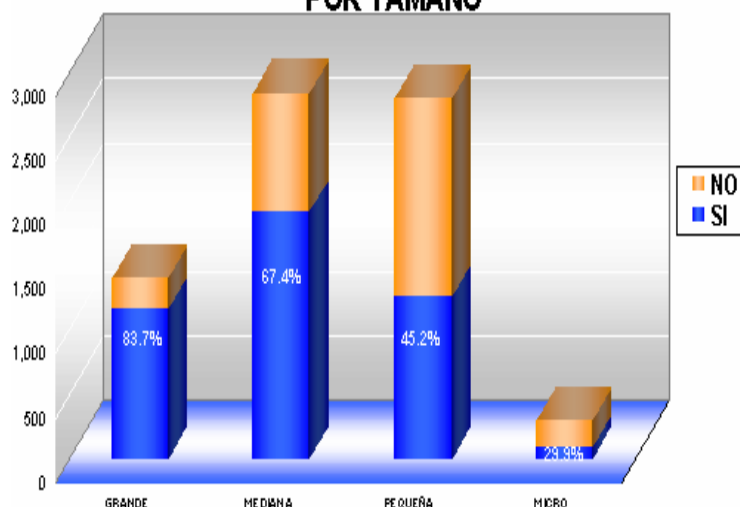


JUNTA DIRECTIVA		
¿LA SOCIEDAD CUENTA CON JUNTA DIRECTIVA?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	4477	60.4%
No	2937	39.6%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

De las 7414 sociedades que diligenciaron la encuesta voluntariamente el 60.4% cuenta con junta directiva.

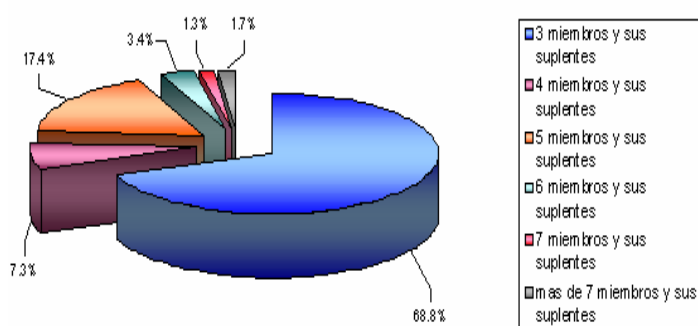
SOCIEDADES CON JUNTA DIRECTIVA POR TAMAÑO



De las compañías que cuentan con junta directiva que diligenciaron la encuesta se observa que al aumentar su dimensión tienen Junta Directiva, así por ejemplo de las

grandes empresas que diligenciaron la encuesta el 83.7% cuenta con junta directiva, de la mediana empresa el 67.4%; de la empresa pequeña el 45.2% y de la microempresa solo el 29.9% cuentan con este órgano de administración.

No DE MIEMBROS QUE COMPONEN LA JUNTA DIRECTIVA

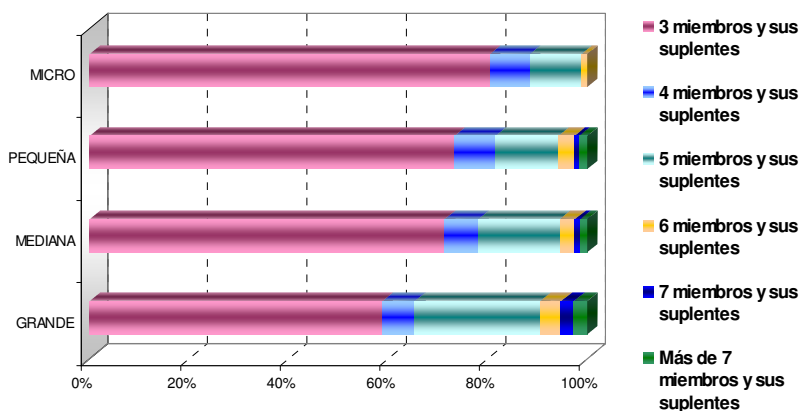


La mayoría de las empresas encuestadas (68.7%) cuentan con 3 miembros y sus suplentes y un 17.4% con 5 miembros y sus suplentes, mientras que las juntas directivas de cuatro, seis, siete o más miembros no resultan muy comunes.

El tamaño de la compañía tiene relación con el número de miembros de las Juntas Directivas así: en las microempresas la gran mayoría de las juntas directivas se componen de tres miembros (con un porcentaje de 80.46%.)

En los casos de las empresas pequeñas y medianas el comportamiento es similar, aunque mientras en las pequeñas el porcentaje de juntas de tres miembros es de 73.26%, en la mediana el porcentaje de juntas con tres miembros es de 71.37%.

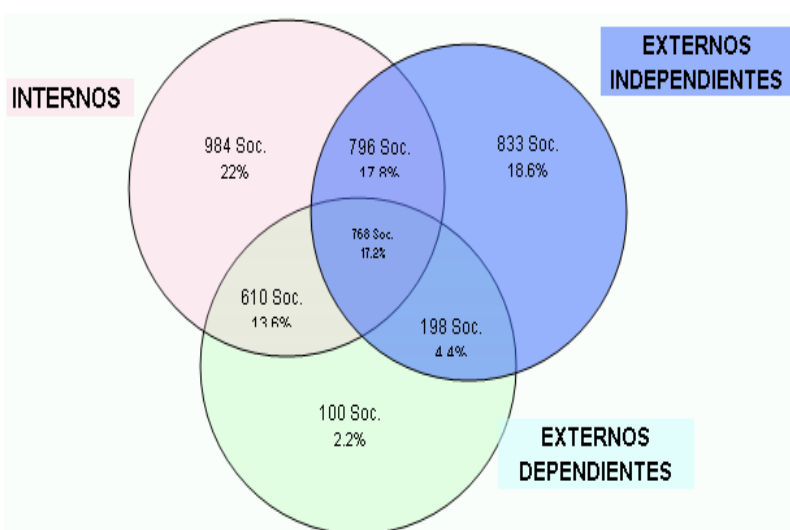
No DE MIEMBROS DE LA JUNTA POR TAMAÑO SOCIETARIO



La gran empresa tiene un comportamiento diferente por cuanto el porcentaje de juntas de directivas de tres miembros es de 58.82%.

En las microempresas que diligenciaron la encuesta no existen juntas directivas de 7 o más miembros y éstas solamente se encuentran en empresas de mayores dimensiones. En este aspecto las empresas pequeñas tienen una participación del 1.58% y las medianas del 1.36%.

COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA			
TIPO DE MIEMBROS QUE COMPONEN LA JUNTA DIRECTIVA	No DE SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN	No PROMEDIO DE MIEMBROS
Internos	3,158	70.5%	3
Externos dependientes	1,676	37.4%	1
Externos independientes	2,595	58.0%	2
Fuente: STORM			
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008			



De las sociedades que cuentan con Junta Directiva el 22% (984) tienen exclusivamente miembros internos, el 18.6% (833) exclusivamente miembros independientes. El 17.8% (796) Junta Directiva compuesta por miembros externos independientes y miembros internos.

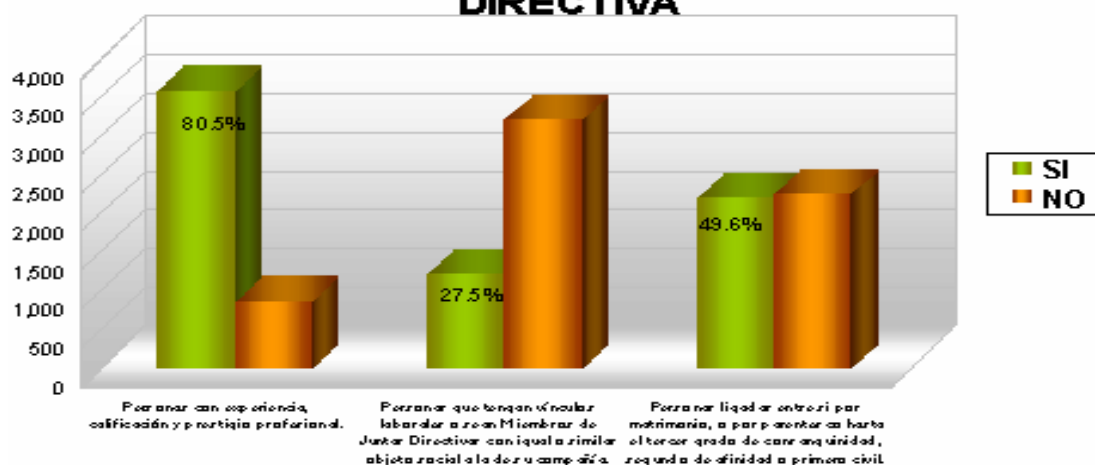
El 13.6% (610) de las sociedades presenta Juntas Directivas compuestas por miembros internos y externos dependientes, mientras que el

2.2% (100) tiene miembros externos dependientes y externos independientes.

JUNTA DIRECTIVA				
PARA LA DESIGNACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA SE TIENE EN CUENTA QUE SEAN:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Personas con experiencia, calificación y prestigio profesional.	3602	80.5%	875	19.5%
Personas que tengan vínculos laborales o sean Miembros de Juntas Directivas con igual o similar objeto social a la de su compañía.	1231	27.5%	3246	72.5%
Personas ligadas entre si por matrimonio, o por parentesco (principales y/o suplentes) hasta el tercer grado de consanguinidad (padres, hijos, abuelos, hermanos, nietos, bisabuelos, tíos, sobrinos, bisnietos) segundo de afinidad (suegros, yernos, nuera)	2221	49.6%	2256	50.4%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

CRITERIOS DESIGNACIÓN MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA

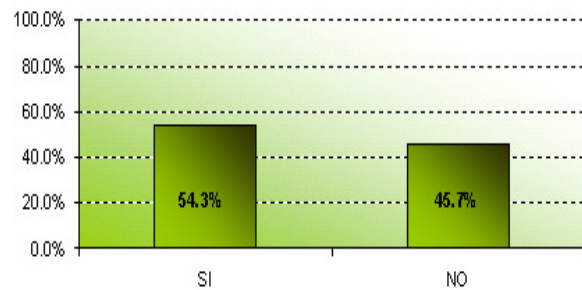


JUNTA DIRECTIVA		
¿LA POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA FUE APROBADA POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS O POR LA JUNTA DE SOCIOS?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	2432	54.3%
No	2045	45.7%
Total	4477	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

El 54.3% de las sociedades que respondieron la encuesta tienen una política de remuneración de los miembros de la junta directiva aprobada por la asamblea general de accionistas o por la junta de socios y el 45.7% no.

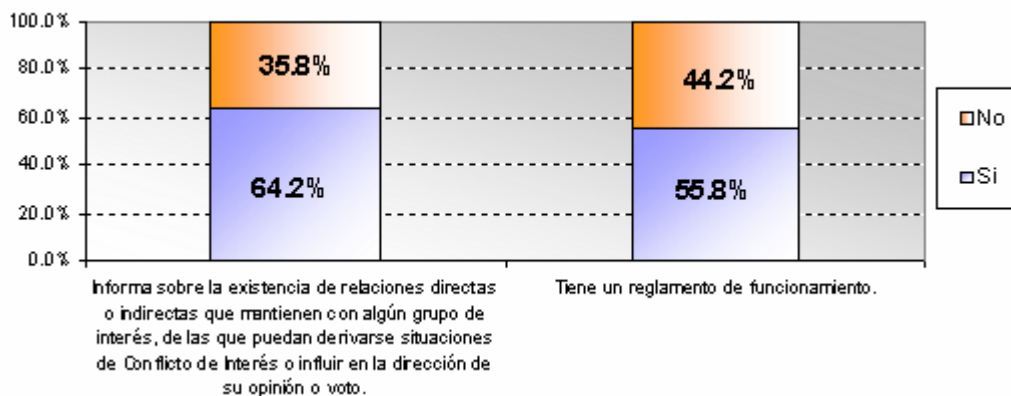
¿LA POLÍTICA DE REMUNERACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA FUE APROBADA POR LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS O POR LA JUNTA DE SOCIOS?



JUNTA DIRECTIVA				
LA JUNTA DIRECTIVA PARA LA REALIZACIÓN DE SUS ACTIVIDADES:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Tiene un reglamento de funcionamiento.	2500	55.8%	1977	44.2%
Verifica que los procedimientos de elaboración de la contabilidad se ajusten a los preceptos de ley y que la misma refleje la real situación económica de la empresa.	4218	94.2%	259	5.8%
Informa sobre la existencia de relaciones directas o indirectas que mantienen con algún grupo de interés, de las que puedan derivarse situaciones de Conflicto de Interés o influir en la dirección de su opinión o voto.	2872	64.2%	1605	35.8%
Aprueba una planeación estratégica de corto y mediano plazo que incluye actividades discriminadas y fechas previstas de	3367	75.2%	1110	24.8%
Adopta medidas correctivas tendientes a orientar la gestión de la administración hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	4032	90.1%	445	9.9%
Presenta a la Asamblea o Junta de Socios de la sociedad un informe en el que se describa el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.	3442	76.9%	1035	23.1%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

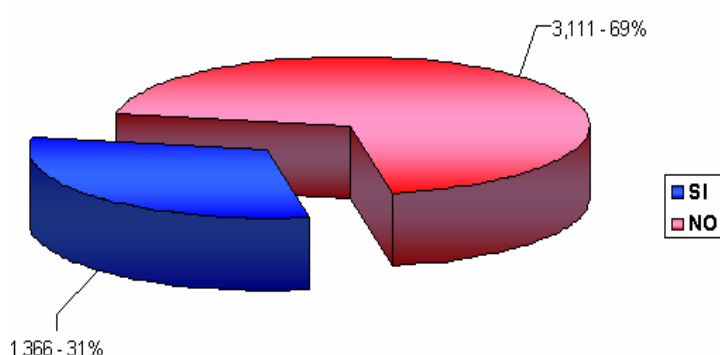
LA JUNTA DIRECTIVA PARA LA REALIZACIÓN DE SUS ACTIVIDADES:



JUNTA DIRECTIVA				
PARA LAS REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Se pone a disposición de sus miembros (nombrados por primera vez), la información relacionada con las responsabilidades, obligaciones y atribuciones que se derivan del cargo.	3331	74.4%	1146	25.6%
Existe un procedimiento documentado por medio del cual sus miembros reciben la información necesaria para la toma de las decisiones, con por lo menos dos (2) días de anticipación, y de acuerdo con el orden del día.	2697	60.2%	1780	39.8%
Se cuenta con mecanismos que permitan que los miembros suplentes se mantengan adecuadamente informados, de los temas sometidos a consideración de la Junta Directiva, de manera que cuando reemplacen a los miembros principales tengan el conocimiento necesario	3075	68.7%	1402	31.3%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

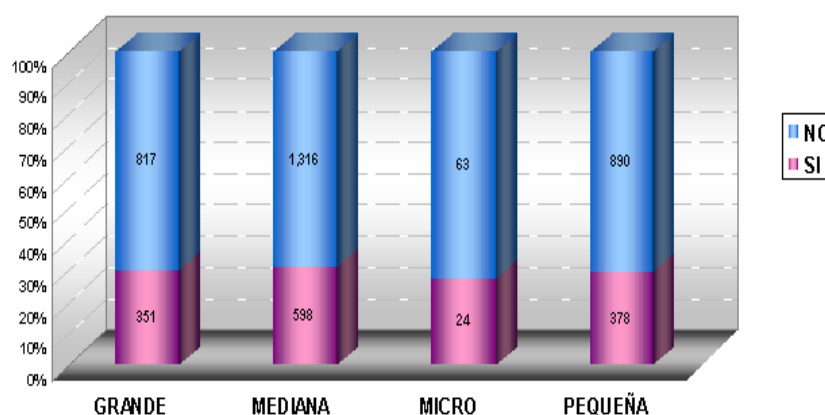
¿SE REALIZA EVALUACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA?



De las empresas que manifestaron tener junta directiva solo el 31% realiza evaluación de este órgano de administración.

SOCIEDADES QUE REALIZAN EVALUACIÓN DE SU JUNTA DIRECTIVA POR TAMAÑO

El tamaño de la empresa no hace diferencia en el momento de evaluar la junta directiva, esta práctica en la mayoría de las compañías no se realiza.



JUNTA DIRECTIVA				
EN LOS CASOS EN QUE SE REALIZA UNA EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA, SE TIENEN LAS SIGUIENTES PRÁCTICAS:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Se realiza la evaluación como órgano.	1104	64.4%	611	35.6%
Se realiza una evaluación individual a cada uno de los Miembros de la Junta.	781	45.3%	942	54.7%
Se realiza a través de un profesional independiente.	164	9.5%	1557	90.5%
Se realiza un auto evaluación de Junta.	879	51.1%	841	48.9%
Se realiza a través de un Comité de Nombramientos y Retribuciones.	123	7.1%	1598	92.9%
Se realiza por el presidente de la Junta Directiva.	687	40.0%	1032	60.0%
Se realiza semestralmente.	371	21.6%	1345	78.4%
Se realiza anualmente.	1247	72.8%	467	27.2%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

JUNTA DIRECTIVA		
¿ALGUNO O ALGUNOS DE LOS MIEMBROS PRINCIPALES DE LA JUNTA DIRECTIVA HAN ESTADO AUSENTES DE LAS REUNIONES POR MÁS DE TRES SESIONES CONTINUAS?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	313	7.0%
No	4164	93.0%
Total	4477	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

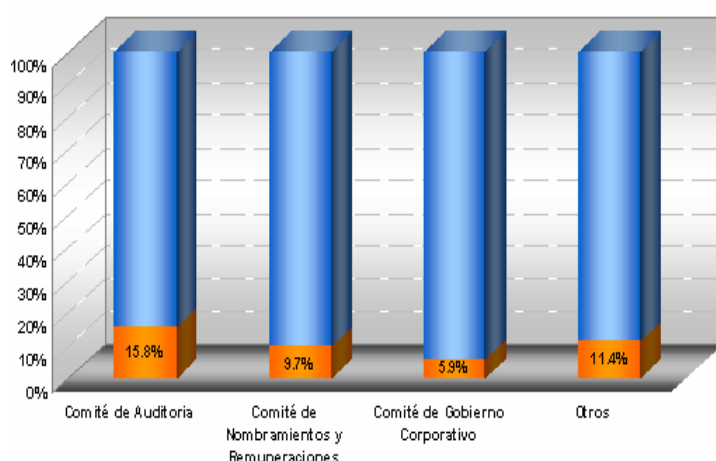
JUNTA DIRECTIVA		
¿LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ENTIDAD CONOCIÓ, DURANTE EL PERÍODO 2007, UNA MEDICIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS REPRESENTANTES LEGALES Y DE LOS EJECUTIVOS HASTA EL SEGUNDO NIVEL?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	3034	67.8%
No	1443	32.2%
Total	4477	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

JUNTA DIRECTIVA				
LA JUNTA DIRECTIVA CUENTA CON LOS SIGUIENTES COMITÉS:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Comité de Auditoria	706	15.8%	3771	84.2%
Comité de Nombramientos y Remuneraciones	435	9.7%	4042	90.3%
Comité de Gobierno Corporativo	263	5.9%	4214	94.1%
Otros	509	11.4%	3968	88.6%

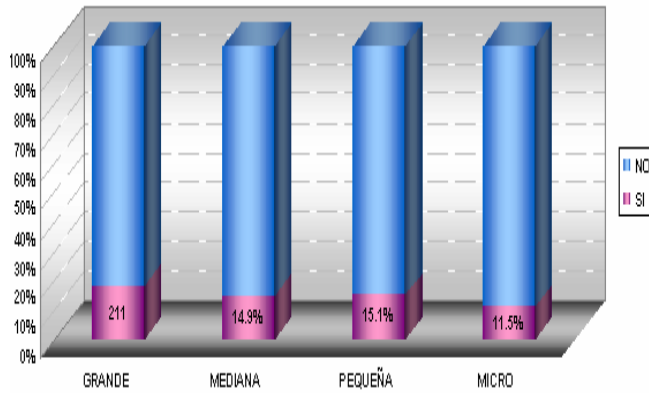
Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

COMITÉS DE LA JUNTA DIRECTIVA

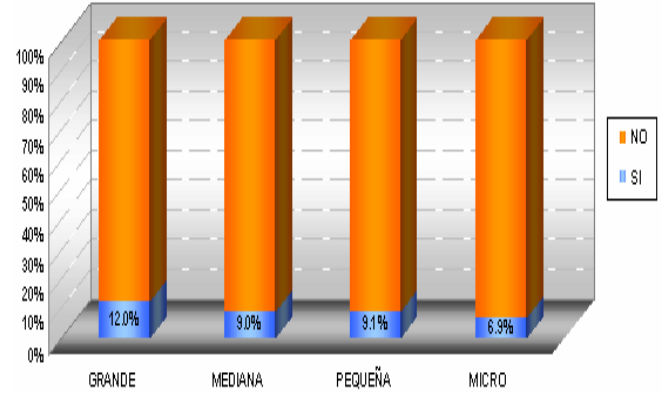


El Comité de Auditoria resulta ser el más común en las sociedades que cuentan con Juntas Directivas (con un porcentaje del 15.8%) mientras que los Comités de Nombramiento y Remuneraciones solamente existen en un porcentaje del 9.7% y los de Gobierno Corporativo del 5.9%.

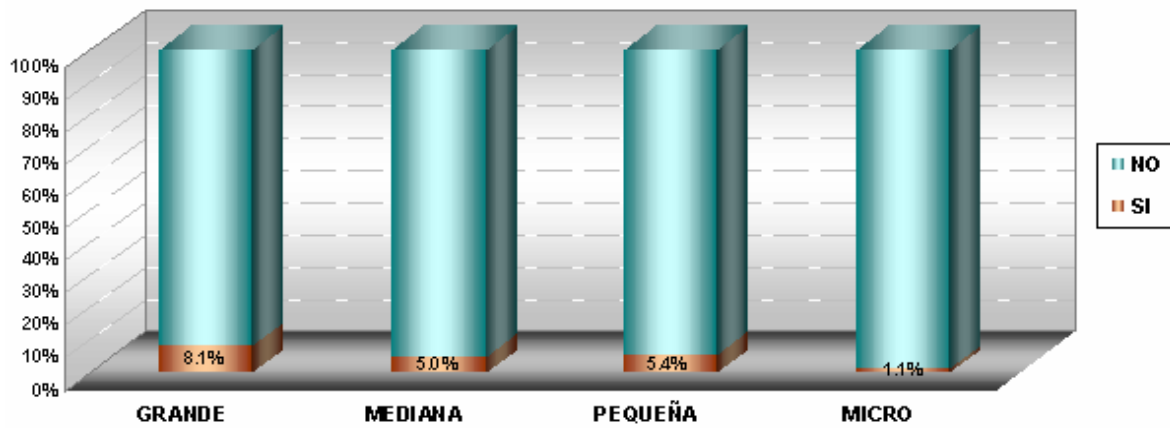
**SOCIEDADES CON COMITÉ DE AUDITORÍA DE LA JUNTA
POR TAMAÑO SOCIETARIO**



**SOCIEDADES CON COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y REMUNERACIONES DE LA JUNTA
POR TAMAÑO SOCIETARIO**



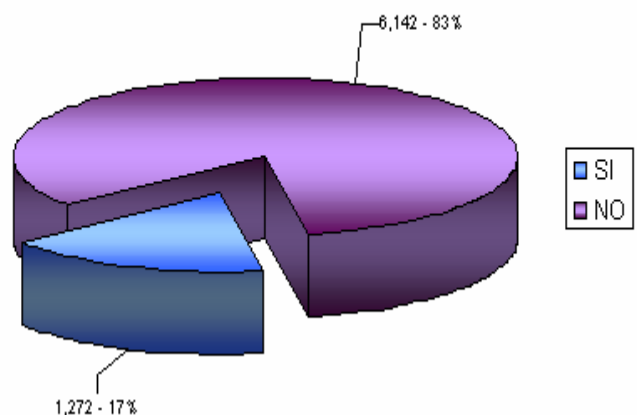
**SOCIEDADES CON COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO EN LA JUNTA
POR TAMAÑO SOCIETARIO**



JUNTA DIRECTIVA		
¿LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA RINDEN CUENTAS DE SU GESTIÓN DENTRO DEL MES SIGUIENTE A LA FECHA EN LA CUAL SE RETIRAN DE SU CARGO?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	1685	37.6%
No	2792	62.4%
Total	4477	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS PARA REVELACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



El 83% de las sociedades encuestadas manifestaron no tener procedimientos documentados para la revelación y administración de conflictos de interés.

EVENTOS REGULADOS EN PROCEDIMIENTOS PARA ADMINISTRAR CONFLICTOS DE INTERÉS				
	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN
Interponer demandas en contra de la sociedad encontrándose en ejercicio del cargo.	550	43.2%	722	56.8%
Celebrar conciliaciones laborales a su favor.	618	48.6%	654	51.4%
Expedir, suscribir u otorgar títulos valores de la sociedad, para beneficio propio.	577	45.4%	695	54.6%
Aprobar sus propias remuneraciones.	590	46.4%	682	53.6%
Usar en beneficio propio activos de la compañía que no están contemplados en la Política de Remuneración de la compañía.	583	45.8%	683	53.7%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

EN LOS PROCEDIMIENTOS PARA ADMINISTRAR CONFLICTOS DE INTERÉS SE REGULAN OPERACIONES DE LOS ADMINISTRADORES CON				
	SI	% PARTICIPACIÓN	NO	% PARTICIPACIÓN
Cónyuge o compañero permanente.	628	49.4%	644	50.6%
Padres, suegros, hijos, hijastros, hermanos y cuñados.	629	49.4%	643	50.6%
Padrastros, madrastras, yernos y nueras.	583	45.8%	689	54.2%
Socios en compañías que no sean emisores de valores.	539	42.4%	733	57.6%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

INFORMACIÓN NO FINANCIERA				
LOS INFORMES DE GESTIÓN DE LOS ADMINISTRADORES CUENTAN CON LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Han sido sometidos a consideración en las últimas reuniones ordinarias	6537	88.2%	877	11.8%
Mencionan expresamente las operaciones celebradas por la sociedad con los socios y con los Administradores.	5610	75.7%	1804	24.3%
Se halla incluida toda la información sobre la Política de Remuneración global, incluidos sueldos y otros Emolumentos devengados en el curso del ejercicio, cualquiera que sea su causa, en dinero o en especie.	3669	49.5%	3745	50.5%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

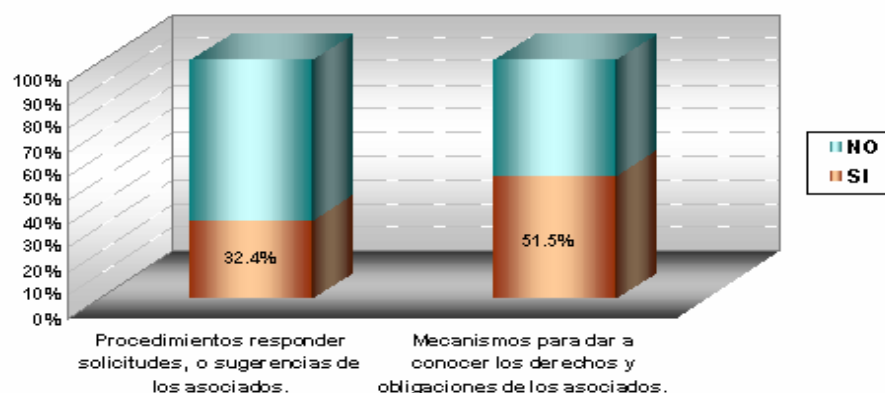
INFORMACIÓN NO FINANCIERA

LA SOCIEDAD ESTABLECE ALGUNAS DE LAS SIGUIENTES MEDIDAS RESPECTO A SUS SOCIOS O ACCIONISTAS:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
Procedimientos documentados para responder solicitudes, cuestionamientos, sugerencias o comentarios efectuados por los socios o accionistas.	2401	32.4%	5013	67.6%
Mecanismos para dar a conocer con claridad, exactitud e integridad los derechos y obligaciones inherentes a la calidad de socio o accionista.	3815	51.5%	3599	48.5%

Fuente: STORM

Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN PARA LOS SOCIOS O ACCIONISTAS



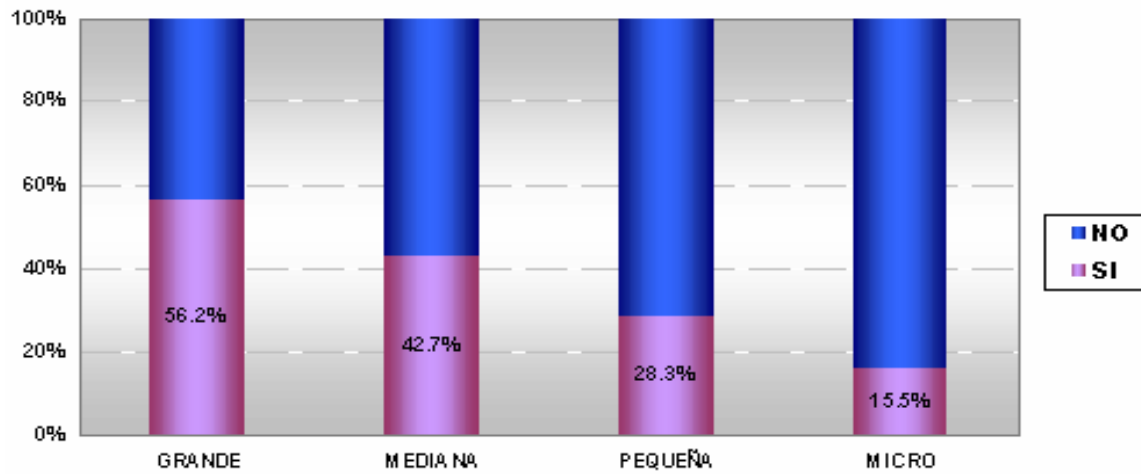
INFORMACIÓN NO FINANCIERA

LA SOCIEDAD TIENE PÁGINA WEB:	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	2842	38.3%
No	4572	61.7%
Total	7414	100.0%

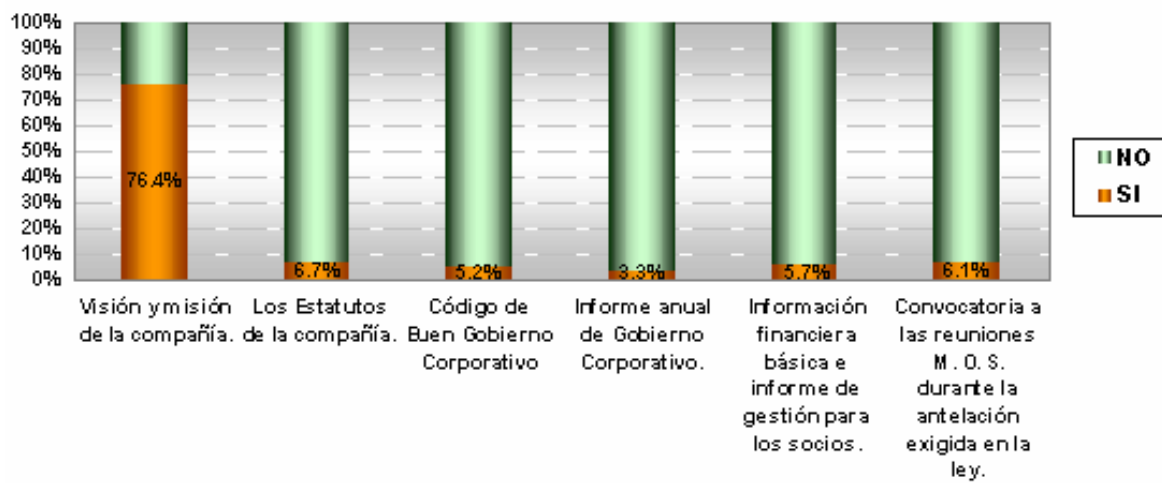
Fuente: STORM

Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

SOCIEDADES CON PÁGINA WEB POR TAMAÑO



CONTENIDO PÁGINA WEB



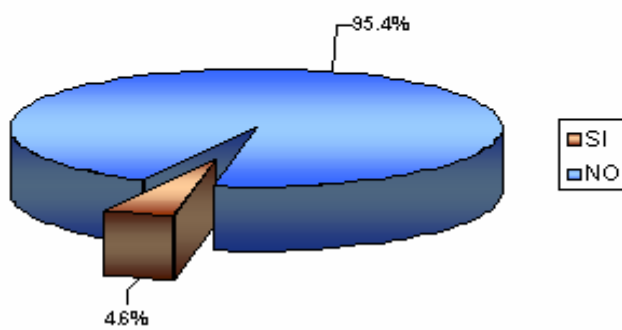
INFORMACIÓN NO FINANCIERA

¿CUENTA LA SOCIEDAD CON MECANISMOS PARA REVELARLE A SUS SOCIOS O ACCIONISTAS INFORMACIÓN RELACIONADA CON OPERACIONES QUE PUE DAN AFECTAR EL VALOR DE SU PARTICIPACIÓN SOCIAL?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	4720	63.7%
No	2694	36.3%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM

Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

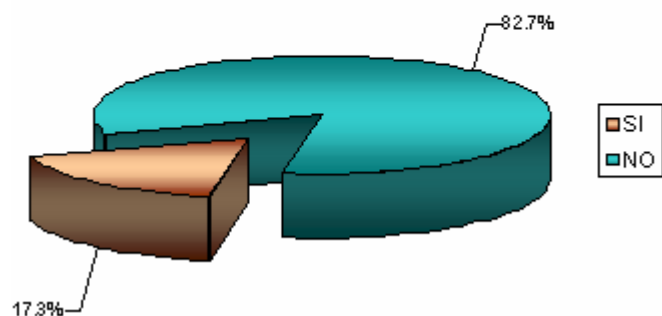
SOCIEDADES QUE CONTRATAN CON EL REVISOR FISCAL SERVICIOS DISTINTOS A LOS DE REMSORÍA



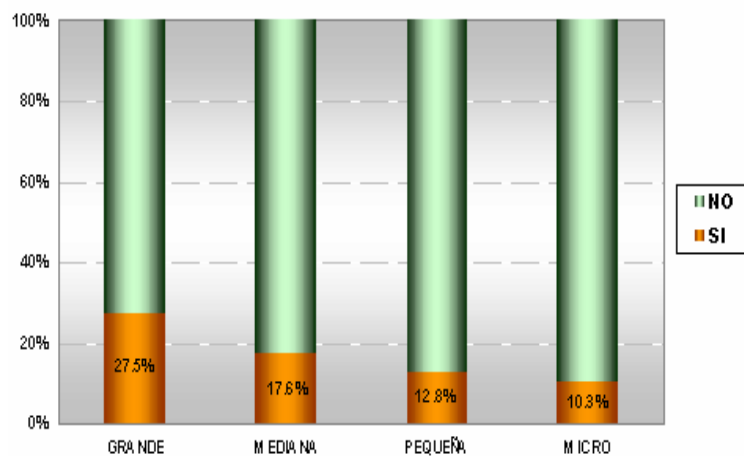
El 95.4% de las sociedades no contratan con el revisor fiscal servicios distintos a los de la revisoría.

¿EL REVISOR FISCAL ROTA AL MENOS CADA CINCO AÑOS?

El 17.3% de las sociedades rota al menos cada cinco años al revisor fiscal, mientras que el 82.7% no lo hace.



SOCIEDADES QUE ROTAN EL REVISOR FISCAL AL MENOS CADA CINCO AÑOS POR TAMAÑO



Del 17.3% de las sociedades que contestaron que si rotan el revisor fiscal al menos cada cinco años podemos ver en el gráfico que la gran empresa lo hace con mayor frecuencia en un 27.5%, la mediana en un 17.6%, la pequeña en un 12.8% y la micro en un 10.3%

INFORMACIÓN FINANCIERA

¿CUANDO SE VA A DESIGNAR UN NUEVO REVISOR FISCAL, SE PRESENTA A LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS O JUNTA DE SOCIOS COMO MÍNIMO DOS PROPUESTAS DE FIRMAS O PERSONAS NATURALES PARA EVALUAR LA ELECCIÓN DEL REVISOR FISCAL?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	4527	61.1%
No	2887	38.9%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM

Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD		
¿EL PODER DE DECISIÓN DE LA SOCIEDAD ESTÁ SOMETIDO A LA VOLUNTAD DE QUIENES TENGAN LA CALIDAD DE MATRIZ O CONTROLARTE?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	5680	76.6%
No	1734	23.4%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD		
¿EL CONTROL ECONÓMICO Y/O ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO SOBRE LA EMPRESA ES EJERCIDO POR PERSONAS LIGADAS ENTRE SI POR MATRIMONIO O POR PARENTESCO (PRINCIPALES Y/O SUPLENTE) HASTA EL TERCER GRADO DE CONSANGUINIDAD (PADRES, HIJOS, ABUELOS, HERMANOS, NIETOS, BISABUELOS, TÍOS,	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	3979	53.7%
No	3435	46.3%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

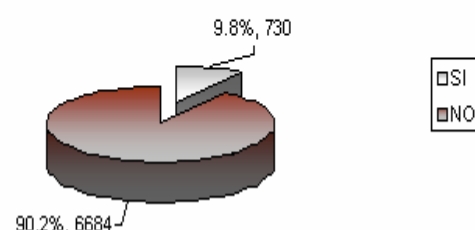
ESTRUCTURA DE PROPIEDAD				
EL CONTROL ECONÓMICO Y/O, ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO DE LA SOCIEDAD ES EJERCIDO POR:	Si	% PARTICIPACIÓN	No	% PARTICIPACIÓN
La primera generación de la familia (Socios fundadores de la Sociedad)	4609	62.2%	2805	37.8%
La segunda generación de la familia (hijos de los socios fundadores)	1609	21.7%	5805	78.3%
La tercera generación (nietos de los socios fundadores de la Sociedad)	177	2.4%	7237	97.6%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

PROTOCOLO DE FAMILIA		
¿EXISTE UN DOCUMENTO QUE REGULE LAS RELACIONES ENTRE LA FAMILIA, LOS ASOCIADOS DE LA EMPRESA Y LA EMPRESA MISMA?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	730	9.8%
No	6684	90.2%
Total	7414	100.0%

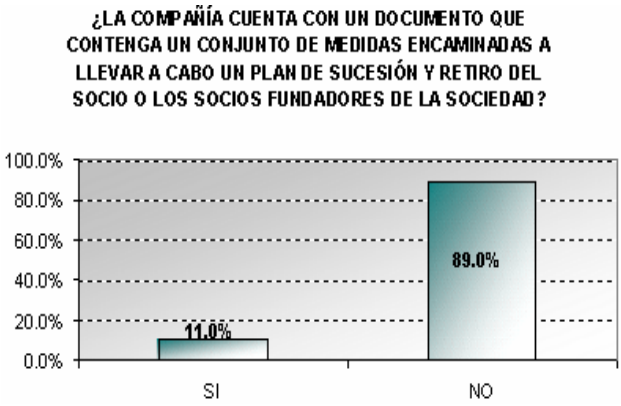
Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿EXISTE UN DOCUMENTO QUE REGULE LAS RELACIONES ENTRE LA FAMILIA, LOS ASOCIADOS DE LA EMPRESA Y LA EMPRESA MISMA?



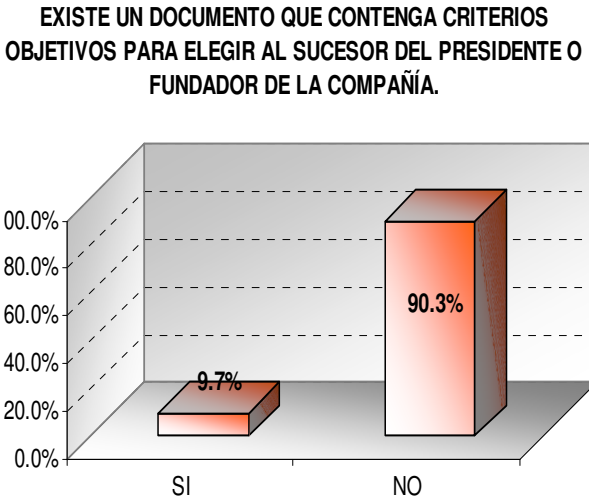
El 9.8% de las sociedades tienen un documento que regule las relaciones entre la familia, los asociados de la empresa y la empresa misma.

PROTOCOLO DE FAMILIA		
¿LA COMPAÑÍA CUENTA CON UN DOCUMENTO QUE CONTENGA UN CONJUNTO DE MEDIDAS ENCAMINADAS A LLEVAR A CABO UN PLAN DE SUCESIÓN Y RETIRO DEL SOCIO O LOS SOCIOS FUNDADORES DE LA SOCIEDAD?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	813	11.0%
No	6601	89.0%
Total	7414	100.0%
Fuente: STORM		
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008		



De las 7414 sociedades que contestaron la encuesta sólo el 11.0% cuenta con un documento que contiene un conjunto de medidas encaminadas a llevar a cabo un plan de sucesión y retiro del socio o los socios fundadores de la sociedad.

PROTOCOLO DE FAMILIA		
EXISTE UN DOCUMENTO QUE CONTENGA CRITERIOS OBJETIVOS PARA ELEGIR AL SUCESOR DEL PRESIDENTE O FUNDADOR DE LA COMPAÑÍA.	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	720	9.7%
No	6694	90.3%
Total	7414	100.0%
Fuente: STORM		
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008		

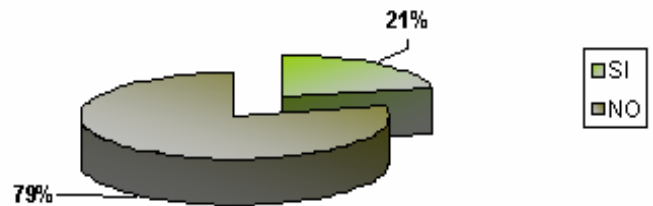


El 90.3% de las sociedades no cuentan con un documento que contenga criterios objetivos para elegir al sucesor del presidente o fundador de la compañía.

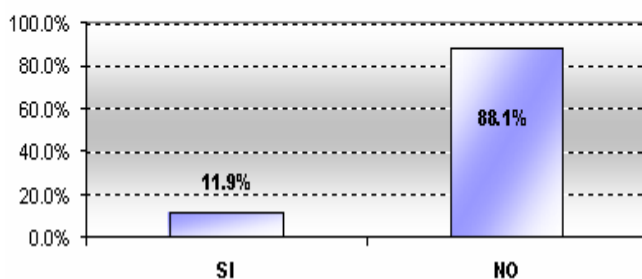
PROTOCOLO DE FAMILIA		
¿LA SOCIEDAD HA IMPLEMENTADO MECANISMOS Y PROCEDIMIENTOS ENCAMINADOS A CAPACITAR, PREPARAR Y GENERAR LAS CALIDADES, HABILIDADES Y CONDICIONES NECESARIAS A LOS POSIBLES CANDIDATOS QUE PODRÍAN REEMPLAZAR AL PRESIDENTE O SOCIO FUNDADOR DE LA COMPAÑÍA?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	1586	21.4%
No	5828	78.6%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿LA SOCIEDAD HA IMPLEMENTADO MECANISMOS Y PROCEDIMIENTOS ENCAMINADOS A CAPACITAR, PREPARAR Y GENERAR LAS CALIDADES, HABILIDADES Y CONDICIONES NECESARIAS A LOS POSIBLES CANDIDATOS QUE PODRÍAN REEMPLAZAR AL PRESIDENTE O SOCIO FUNDADOR DE LA COMPAÑÍA?



¿HAN SIDO LOS CANDIDATOS EVALUADOS POR PROFESIONALES INDEPENDIENTES, SIN PREFERENCIAS A PRIORI O VÍNCULOS EMOCIONALES CON LOS CANDIDATOS O VARIAS RAMAS DE LA FAMILIA SI LAS HUBIERE?



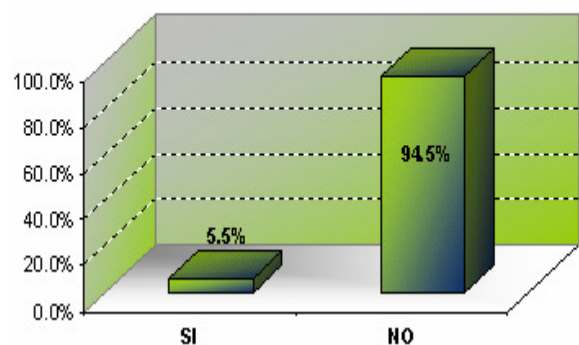
PROTOCOLO DE FAMILIA		
¿HAN SIDO LOS CANDIDATOS EVALUADOS POR PROFESIONALES INDEPENDIENTES, SIN PREFERENCIAS A PRIORI O VÍNCULOS EMOCIONALES CON LOS CANDIDATOS O VARIAS RAMAS DE LA FAMILIA SI LAS HUBIERE?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	881	11.9%
No	6533	88.1%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

PROTOCOLO DE FAMILIA		
¿HA ESTABLECIDO EL FUNDADOR DE LA EMPRESA EL MOMENTO PARA SU RETIRO?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	410	5.5%
No	7004	94.5%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

¿HA ESTABLECIDO EL FUNDADOR DE LA EMPRESA EL MOMENTO PARA SU RETIRO?

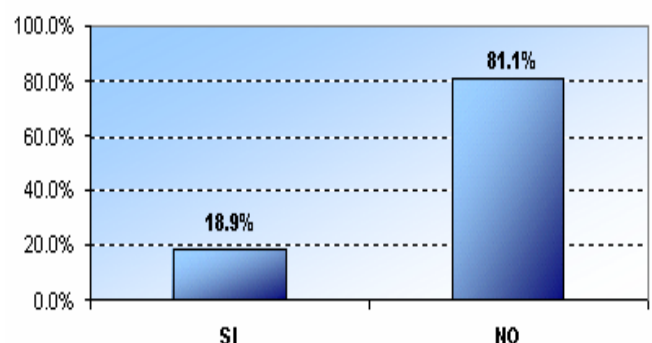


El 94.5% de las sociedades respondió que el fundador de la empresa no ha establecido el momento para su retiro, tan sólo el 5.5% si.

PROTOCOLO DE FAMILIA		
CUENTA LA SOCIEDAD CON PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS QUE PERMITAN LA REALIZACIÓN DE PROCESOS DE SUCESIÓN Y REEMPLAZO ANTE LA AUSENCIA Y/O RETIRO DE ALTOS EJECUTIVOS, REPRESENTANTES LEGALES Y ADMINISTRADORES DE LA COMPAÑÍA.	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	1399	18.9%
No	6015	81.1%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

CUENTA LA SOCIEDAD CON PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS QUE PERMITAN LA REALIZACIÓN DE PROCESOS DE SUCESIÓN Y REEMPLAZO ANTE LA AUSENCIA Y/O RETIRO DE ALTOS EJECUTIVOS, REPRESENTANTES LEGALES Y ADMINISTRADORES DE LA COMPAÑÍA.

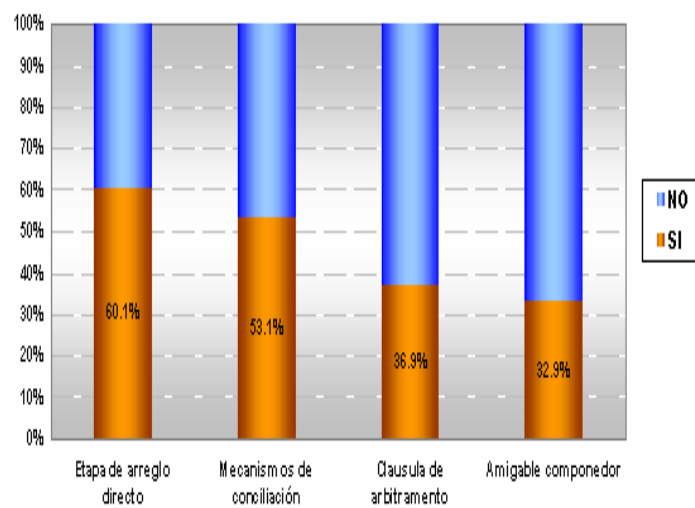


PROTOCOLO DE FAMILIA

¿CUENTA LA SOCIEDAD CON CRITERIOS OBJETIVOS PARA LA ELECCIÓN DE LOS EJECUTIVOS CLAVES?	SOCIEDADES	% PARTICIPACIÓN
Si	4083	55.1%
No	3331	44.9%
Total	7414	100.0%

Fuente: STORM
Fecha de Consulta: 11 septiembre de 2008

MECANISMOS ALTERNATIVOS PARA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



MECANISMOS ALTERNATIVOS PARA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS POR TAMAÑO

