Superintendencia de Sociedades	PROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Código: GTH-FM-025
		Fecha: 28/10/2025
	FORMATO: ACUERDO DE GESTIÓN	Versión: 005
		Clasificación de la Información: Pública

Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos estratégicos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Evidencias		Retroalimentación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Descripción	Ubicación	Observaciones del avance y oportunidad de mejora
Pilar 1. Productividad Social											
1	Promover la adopción de prácticas empresariales, responsables y sostenibles que contribuyan al desarrollo social, ambiental y económico en las empresas y los diferentes grupos de interés	Cumplir con las metas establecidas en la planeación estratégica institucional para la Delegatura de Asuntos Económicos y Societarios	Monto ejecutado (compromiso) Monto Apropiado al área	01/01/2026 - 31/12/2026	Gestionar los procesos amparados con recursos de inversión a cargo de la Delegatura de Asuntos Económicos y Societarios para los contratos: -1 Juridico Proceso Sancionatorio -1 Profesional Soborno Transnacional. 1 Profesional para la Dirección de Información Empresarial y Estudios Economicos y Contables. -Taxonomias XBRL -BPO Recepción Estados Financieros	15%	50%	50%	Recolectar en fuentes abiertas la información requerida con destino a las indagaciones que se realizan por los profesionales del Grupo de Investigaciones de Soborno Transnacional y Otros Delitos, con otras actividades asignadas por la Directora de Cumplimiento y el Coordinador del grupo de Investigaciones de Soborno Transnacioanl y otros Delitos. La contratista se encuentra tramitando 37 procesos administrativos sancionatorios - PAS	https://supersociedades365.sharepoint.com/:x:/r/sites/GSE/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B63C08F89-86AD-4F93-A4FC-89F4FD270A00%7D&file=MATRIZ%20PAS%20%202026.xlsx&action=default&mobileredirect=true GEDESS	No aplica
			Nº Actividades ejecutadas Nº Actividades Programadas	01/01/2026 - 31/12/2026	Gestionar los proyectos estratégicos a cargo de la Delegatura: - Transparencia, integridad y ética en las sociedades colombianas - Promoción de la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial con énfasis en las PYMES	15%	50%	50%	*Se creó guía de sostenibilidad para PYMES Se propuso estructura para taxonomía 08 con validaciones. *Se creó instructivo de diligenciamiento del informe 08 - Reporte de Sostenibilidad *Se actualizaron los capítulos X y XIII de la Circular Básica Jurídica, bajo un sistema de autocontrol y gestion de riesgo integral de LA/FT/FP y C/ST, el cual se encuentra actualmente en el Capítulo IX de la Circular Externa 100-000020 de 2026. *Construcción Conjunta: Aliados estratégicos en Bogotá Pontificia Universidad Javeriana, Medellín Cámara de Comercio de Medellín, Barranquilla Universidad Autónoma del Caribe. Definido el material se remitió para su elaboración. Se dio inicio a las invitaciones a la sesión que se realizará en el mes de agosto en Bogotá y a la elaboración de los talleres en cada eje temático: i) Buenas practicas y calidad en el diligenciamiento de la información, ii) SAFIA: De la alerta a la acción, estrategias para gestionar riesgos financieros y contables y, iii) Información para la toma de decisiones.	https://supersociedades365.sharepoint.com/sites/OAP_Docs/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FOAP%5FDocs%2FDocumentos%20compartidos%2FA%C3%81o%5F2026%2F01%5FPlaneacionEstrategicaInstitucional%2F02%5FEDIT%2F03%5FDelegatura%5FAES%2F09%5FEvidencias%5FEtica%2FConstruccc%C3%B3n%20Conjunta&viewid=7782e4ab%2D86bf%2D46e2%2Db272%2Dffe0ac0c7e2d https://supersociedades365.sharepoint.com/sites/GSE/_layouts/15/AccessDenied.aspx?Source=https%3A%2F%2Fsupersociedades365.sharepoint.com%2F%3Ax%3A%2Fr%2Fsites%2FGSE%2F_layouts%2F15%2FDoc.aspx%3Fsourcedoc%3D%257B63C08F89-86AD-4F93-A4FC-89F4FD270A00%257D%26file%3DMATRIZ%2520PAS%2520%252020226.xlsx%26action%3Ddefault%26mobileredirect%3Dtrue&GEDESS%26edLOR%3Dc1D44624-A14E-4E2D-B037-42D77C5D85E&correlation=e79a17a1-703b-e000-1a37-429c9f3044a2&type=item&name=550e0ebe-e619-45f5-bf02-c9bbe4bec883&listItemId=346&listItemUniqueId=63c8f89-86ad-4f93-a4fc-89f4fd270a00&allowAutoRedirect&source=true	No aplica
			Nº Actividades ejecutadas Nº Actividades Programadas	01/01/2026 - 31/12/2026	Gestionar el proyecto estratégico en el que participa la Delegatura: - Robustecimiento del uso de la inteligencia artificial a través del Tesauro: buscador inteligente de la jurisprudencia y doctrina jurídica de la Supersociedades - Actualización de Guía para conformación de la muestra de sociedades para 2025. - Implementación de Piloto de nuevo Proyecto con uso de Inteligencia Artificial - SAFIA. - Elaboración y lanzanmiento del informe de Diágnostico de Sostenibilidad 2024 - Actualización de la Circular Básica Jurídica respecto de la aplicabilida de los programas de Sagrilaft y PTE para la Cámaras de Comercio y ESALES extranjeras con Negocios en Colombia.	15%	50%	50%	Tesauro: Hasta el momento se han elaborado 18 fichas de doctrina contable. *Se propuso estructura para taxonomía 08 con validaciones, *Se creó instructivo de diligenciamiento del informe 08 - Reporte de Sostenibilidad	https://supersociedades365.sharepoint.com/sites/OAP_Docs/Documentos%20compartidos/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FOAP%5FDocs%2FDocumentos%20compartidos%2FA%C3%81o%5F2026%2F01%5FPlaneacionEstrategicaInstitucional%2F02%5FEDIT%2F01%5FDespacho%2F05%5FEvidencias%5FTesauro%2FEVIDENCIAS%20DAES&viewid=7782e4ab%2D86bf%2D46e2%2Db272%2Dffe0ac0c7e2d - D:\OneDrive\OneDrive - SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES\Documentos\Año 2026\GSESSBISOSTENIBILIDAD\AJUSTE-T08 https://www.supersociedades.gov.co/documents/80312/331963/Instructivo-Informe-08-Reporte-Sostenibilidad.pdf	No aplica
			# Sociedades que manifiesten haber adoptado al menos una actividad asociada a buenas prácticas de sostenibilidad *100% # de sociedades convocadas a presentar reporte de sostenibilidad	01/01/2026 - 31/12/2026	Gestionar los indicadores estratégicos a cargo del área: - Nivel de adopción de prácticas de sostenibilidad	15%	50%	50%	Actualmente se está recibiendo el informe 08 - Reporte de Sostenibilidad Corte 2025	SIRFIN	No aplica
2	- Consolidar el modelo de gestión del conocimiento y la innovación	Diligenciar el formato o herramienta de captura de conocimiento tácito para cada uno de los servidores públicos adscritos al equipo de trabajo	(Número de servidores públicos que diligenciaron el formato o herramienta de captura de conocimiento tácito / Número de servidores públicos adscritos al equipo de trabajo) * 100.	01/01/2026 - 31/12/2026	Culminar el diligenciamiento y entrega del formato o herramienta de captura de conocimiento tácito	5%	30%	30%	En el marco del proyecto estratégico "Dinamización del conocimiento y la innovación" se ha adelantado el proceso de consolidación y validación de información insumo para la red de conocimiento de la dependencia.	Se han adelantado las actividades previstas. Link donde reposa la información: https://supersociedades365-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/camiloba_supersociedades_gov_co/IgCeeBGJmW3vRZhgX4dQeBuBAbfHsOJ5BLZqQtuuuHQJ2k?e=sabiFW&xsdata=MDV8MDJ8QzFybG9zUEhAU1VQRVJTT0NJRURBREVTLkdPVi5DT2w1NW1xOWE2YmI0OWI0Y2U3NiA2NTA4ZGViMjdhOTE3YXw2ZWU5NGMzNGJiZDY0NjQ3YTQ4MzBlMTk2YTRkZTBmZnwwfDB8NjM5MTk3MiEzMjA1OTU3MT11fFVua25vd258SWdOT0lqb2lUVDZwYkNJc0lsZFVJam95ZiE9PXwwfHx8&sdata=SEVzU0F5UjExOVphSDNUSFdWZk5ibUNwWkhBcHloS2VUOVdqUWlmUXRUZz0%3d	No aplica
Pilar 2. Construcción de integridad											
3	- Fortalecer entornos de trabajo adaptables a las nuevas realidades que buscan el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral, promoviendo mecanismos de inclusión social y espacios colaborativos	Promover y vigilar la participación conjunta del Gerente Publico y sus colaboradores , en cada una de las actividades programadas, en relación con el código de integridad y la apropiación de los valores que nos caracterizan como servidores públicos.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2026 - 31/12/2026	- Adelantar la sensibilización a los integrantes del equipo, relacionada con la política de integridad (Valores, pilares de gestión y conflictos de intereses) y participar activametne en las secciones programadas para vigencia - Promover la participacion de un miembro de la Delegatura, Intendencias regionales o Direcciones para la consolidacion del Plan de Gestores de Integridad 2026 - Participar activamente en la Evaluacion de la apropiación de la política de integridad (Valores, pilares de gestión y conflictos de intereses)	10%	30%	30%	*Evaluación del Código de Integridad. *Taller Integridad en Acción. *Charla Reputación Pública y firma del Pacto por la Integridad, realizada en el marco de la celebración del día del servidor público.	https://supersociedades365-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/carlosph_supersociedades_gov_co/IgAgdoXeDRsxR6JQxl-tU_LUAWVXFZ_9HIkbpgGinPzFi4A?e=zpNtDJ	No aplica
Pilar 3. Gestión Cultural											

4	- Fortalecer entornos de trabajo adaptables a las nuevas realidades que buscan el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral, promoviendo mecanismos de inclusión social y espacios colaborativos	Consolidar el modelo de apropiación cultural de la Superintendencia de Sociedades mediante un proceso secuencial de diagnóstico, intervención, sistematización y seguimiento, articulado con los procesos transversales de liderazgo, gestión del conocimiento, bienestar, prevención del riesgo psicosocial, equidad y clima organizacional, orientado a fortalecer conductas culturales estratégicas, reducir brechas entre áreas y promover un desempeño institucional sostenible y corresponsable.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2026 - 31/12/2026	Promover trimestralmente mínimo una actividad/espacio que contribuya al fortalecimiento de la articulación de la cultura organizacional en elementos como la conciliación de vida personal, familiar y laboral; la gestión de conocimiento y la cultura de alto rendimiento Promover los espacios de intervencion de Clima y cultura laboral de acuerdo con los resultados de la aplicación de la encuesta GPTW 2026	10%	30%	30%	Durante el primer semestre de 2026 se realizó la revisión y análisis de la gestión 2025, identificando resultados, buenas prácticas y oportunidades de mejora. Asimismo, se fortaleció la articulación institucional mediante la socialización del plan de trabajo con actores clave. Se integró la mirada técnica de procesos transversales para definir conductas clave del modelo y se diseñó y validó un instrumento de medición de apropiación cultural. Finalmente, el análisis diagnóstico permitió priorizar equipos y componentes culturales críticos que orientan la intervención 2026.	https://supersociedades365.sharepoint.com/:f:/s/PTH/IgB8e21e60NcR6qYA_vvkZtQAQ99daeG-eidbJ-ctJozp3k?e=3XimIF&xsdata=MDV8MDJ8QZFybG9zUEhAU1VQRVJTT0NJRURBREVTLkdPViSDT3w0ZGZiYjI1MTMzODQ0OWM1YmMxMDA4ZGVlMjdhN2RlOHw2ZWU5NGMzNGJjZDY0NjQ3YTQ4MzBlMTk2YTRkZTBmZnwwfDB8NjM5MTk3MjEzMDQ2NTgzOTEwfFVua25vd258VFdGcGJHWnNiM2Q4ZXlKRmJYQiBlVTFoY0draU9uUnlkV1VzSWxZaU9pSXdMakF1TURBd01DSXNJbEFpT2lKWGFXNHpNaUlzSWtGT0lqb2lUV0ZwYkNJc0lsZFVJam95ZI69PXwwfHx8&sdata=TzE2bkN5UUYrc0NRN2pyUmpIaGFOWDF2OE12UEdtU2NtWE2vaJo9dnV0MD0%3d	No aplica
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos											
5	- Utilizar y apropiar nuevas tecnologías de la información para fortalecer la gestión institucional	Abordar y gestionar elementos del liderazgo Institucional como estilo adoptado por la Superintendencia y de acuerdo con las variables de resultados de Clima Laboral GPTW	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2026 - 31/12/2026	Promover el desarrollo del curso de liderazgo transformacional en sus equipos de trabajo, mediante la plataforma CESS. Aplicar y documentar la gestión realizada alrededor de los conceptos aprendidos en el curso de liderazgo transformacional, los resultados de la medición de riesgo psicosocial y resultados de la medición de Great Place to Work	10%	30%	30%	Se prevé fortalecer las competencias del liderazgo transformacional mediante la integración de aportes de procesos transversales, orientados a promover conductas alineadas con la cultura organizacional. Asimismo, se avanzó en el diseño y aplicación de instrumentos para la medición del clima organizacional, facilitando la identificación de prioridades de intervención en 2026.	https://supersociedades365.sharepoint.com/:f:/s/PTH/IgDK1-YiWr25Q65XYVUDTfuAZCU5rpQlOp7HNEEqqIwZnY?e=DpxUmd&xsdata=MDV8MDJ8QZFybG9zUEhAU1VQRVJTT0NJRURBREVTLkdPViSDT3w0ZGZiYjI1MTMzODQ0OWM1YmMxMDA4ZGVlMjdhN2RlOHw2ZWU5NGMzNGJjZDY0NjQ3YTQ4MzBlMTk2YTRkZTBmZnwwfDB8NjM5MTk3MjEzMDQ2NjA0MDM0fFVua25vd258VFdGcGJHWnNiM2Q4ZXlKRmJYQiBlVTFoY0draU9uUnlkV1VzSWxZaU9pSXdMakF1TURBd01DSXNJbEFpT2lKWGFXNHpNaUlzSWtGT0lqb2lUV0ZwYkNJc0lsZFVJam95ZI69PXwwfHx8&sdata=MDYyaW9jclMycDdOT0ZCSktnbkh4WGtKRC81NTkveENLWE45bk4xdGJSUT0%3d	No aplica
Total						100%					

FECHA	9/07/2026
VIGENCIA	01/01/2026 - 31/12/2026

Firma del superior jerarquico
Nini Johanna Castañeda Quintero
Superintendente de Sociedades (e)

Firma del gerente público
Rodrigo Lupercio Riaño Pineda
Delegado para Asuntos Económicos y Societarios

Créditos: Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)