



Superintendencia de Sociedades

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO: ACUERDO DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025

Fecha: 11 de abril de 2024

Versión 004

Página 1 de 5

Formato 1. Concertación de compromisos gerenciales								
No.	Objetivos estratégicos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	- Fortalecer entornos de trabajo adaptables a las nuevas realidades que buscan el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral, promoviendo mecanismos de inclusión social y espacios colaborativos	Cumplir con las metas establecidas en la planeación estratégica institucional, Dirección de Jurisdicción Societaria II	% Cumplimiento de la métrica del indicador	01/01/2025 - 31/12/2025	- Gestionar los indicadores estratégicos a cargo del área: - Mantener los tiempos definidos para la admisión de demandas - Gestionar los indicadores estratégicos a cargo del área: - Mantener los tiempos de sentencias (tiempos del proceso) Cumplir con el indicador de proporción de procesos que fueron admitidos en el término legal	20%	50%	50%
			% Cumplimiento de la métrica del indicador			20%	50%	50%
			(Número de servidores públicos que diligenciaron el formato o herramienta de captura de conocimiento táctico / Número de servidores públicos adscritos al equipo de trabajo) * 100.			5%	50%	50%
2	- Consolidar el modelo de gestión del conocimiento y la innovación	Diligenciar el formato o herramienta de captura de conocimiento táctico para cada uno de los servidores públicos adscritos al equipo de trabajo.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Cumplir el diligenciamiento y entrega del formato o herramienta de captura de conocimiento táctico Iniciar la validación de conocimiento táctico de su área	5%	50%	50%
						5%	50%	50%

Pilar 2. Construcción de integridad						
3	- Fortalecer entornos de trabajo adaptables a las nuevas realidades que buscan el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral promoviendo mecanismos de inclusión social y espacios colaborativos	Promover y vigilar la participación conjunta de los integrantes del grupo o grupo, en cada una de las actividades programadas, en relación con el código de integridad y la preparación de los líderes que caracterizan como servidores públicos.	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	- Adelantar la sensibilización a los integrantes del equipo, relacionada con la política de integridad (valores, planes de gestión y conflictos de intereses) - Evaluar la apropiación de la política de integridad (valores, planes de gestión y conflictos de intereses)	50% 10% 50%
Pilar 3. Gestión Cultural						
4	- Fortalecer entornos de trabajo adaptables a las nuevas realidades que buscan el equilibrio de la vida personal, familiar y laboral, promoviendo mecanismos de inclusión social y espacios colaborativos	Fortalecer el liderazgo, clima y cultura organizacional a través del cumplimiento efectivo de las actividades destinadas para tal fin, promoviendo un ambiente de trabajo positivo y participativo. Esto se logrará a través de estrategias de trabajo que fomenten la comunicación efectiva, el trabajo en equipo, la motivación, el reconocimiento y el compromiso de los colaboradores, asegurando que los líderes sean referentes en la gestión estos procesos	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	Promover trimestralmente mínimo una actividad y/o espacio que contribuya al fortalecimiento de la articulación de la cultura organizacional en elementos como la conciliación de vida personal, familiar y laboral, junto a la gestión de conocimiento y la cultura de alto rendimiento	50% 10% 50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos						
5	- Utilizar y apropiar nuevas tecnologías de la información para fortalecer la gestión institucional	Abordar y gestionar elementos del liderazgo transformacional como estilo aceptado por la Superintendencia de Sociedades	Actividades desarrolladas / Actividades programadas	01/01/2025 - 31/12/2025	- Promover el desarrollo del curso de liderazgo transformacional en sus equipos de trabajo, mediante la plataforma CEISS. - Aplicar y documentar la gestión realizada alrededor de los conceptos aprendidos en el curso de liderazgo transformacional, los resultados de la medición de riesgo psicosocial y resultados de la medición de Great Place to Work	50% 10% 100%