

[illegible]

ANNEX 1. Productivity and Social

1	Operar un modelo empresarial sólido mediante procesos de planificación y ejecución innovadora, que asegure el crecimiento y la rentabilidad de la empresa.	Cumplir con las metas establecidas en la planificación institucional.	% Actividades ejecutadas / % Actividades respondidas	01/01/2024 - 31/12/2024	Continuar las estrategias asignadas a cargo, dentro del presupuesto asignado de los grupos de interés.	20%	40%	40%	60%	80%	100%	20%	50%	70%	90%	100%	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.
2	Conducir el modelo de negocio de la empresa, asegurando la rentabilidad y la rentabilidad de la empresa.	Conducir el modelo de negocio de la empresa, asegurando la rentabilidad y la rentabilidad de la empresa.	% Actividades ejecutadas / % Actividades respondidas	01/01/2024 - 31/12/2024	Continuar las estrategias asignadas a cargo, dentro del presupuesto asignado de los grupos de interés.	20%	40%	40%	60%	80%	100%	20%	50%	70%	90%	100%	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.
3	Conducir el modelo de negocio de la empresa, asegurando la rentabilidad y la rentabilidad de la empresa.	Conducir el modelo de negocio de la empresa, asegurando la rentabilidad y la rentabilidad de la empresa.	% Actividades ejecutadas / % Actividades respondidas	01/01/2024 - 31/12/2024	Continuar las estrategias asignadas a cargo, dentro del presupuesto asignado de los grupos de interés.	20%	40%	40%	60%	80%	100%	20%	50%	70%	90%	100%	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.	Se ejecuta el plan de negocio y se cumplen los objetivos establecidos en el presupuesto.

Afinar 2. Construcción de integridad

[illegible]

Part 2, Section Cultural

[illegible]

social y espacios colaborativos		compromisos adquiridos en cada taller.	compromisos designados	Seguimiento a la sesión n° 2: Compromisos											
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos															
5	- Utilizar y apropiar nuevas tecnologías de la información y la gestión institucional del Centro de Estudios de la Entidad.	Desarrollar y aprobar la totalidad del curso transformacional, el cual se encuentra en la plataforma Moodle del Centro de Estudios de la Entidad.	Progresión parcial X 100 200	15/07/2024 - 31/12/2024	Visualizar el video introductorio del curso.								No se concluye	Insertar la evidencia de culminación del curso	
					Llevar a cabo las lecturas de los diferentes componentes del curso										
					Efectuar las evaluaciones que hacen parte del mismo.										
					Aplicar en sus equipos de trabajo el aprendizaje adquirido en el desarrollo del curso.										
					10%	50%	50%	50%	50%	5%		95%			
					100%										


Firma del Gerente Público
-Joaquín Fernando Ruiz González
-Director Financiero


Firma del Superior Jerárquico
-Diana Carolina Enciso Upegui
-Secretaria General

FECHA: 13/01/2025
VIGENCIA: 01/01/2024 - 31/12/2024

Firma del Superior Jerárquico -Diana Carolina Enciso Upegui -Secretaría General	
---	--

	Firma del Gerente Público -Joaquín Fernández Ruiz González -Director Financiero
---	--

Valoración final	5.0	100%
------------------	-----	------

Liderazgo efectivo	Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados	Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
--------------------	--	-------------------------	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO: ACUERDO DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025
Fecha: 11 de abril de 2024
Versión 004
Página 5 de 5

Formato 5. Consolidado de Evaluación del Acuerdo de Gestión y Retroalimentación

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público: Joaquín Fernando Ruiz González
Area en la que se desempeña: Dirección Financiera
Fecha: 13/02/2025

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)	95%		76%	
	PONDERADO	80%		
	Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	100%		
	PONDERADO	20%		
NOTA FINAL			96%	
CUMPLIMIENTO FINAL			96%	

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

Firma del Superior Jerárquico
-Diana Carolina Enciso Upegui
-Secretaría General

Firma del Gerente Público
-Joaquín Fernando Ruiz González
-Director Financiero

VIGENCIA: 01/01/2024 - 31/12/2024

