



INSTITUCIÓN
DE EDUCACIÓN

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO ACUERDO DE GESTIÓN

Código: GTM-GEI
Fecha: 11 de abril de 2024
Versión: 004
Página 2 de 5

Forma 3: Evaluación de Compromisos Generales

Nº	Objetivo estratégico institucional	Compromiso general	Indicador	Fecha de inicio y fin	Actividad	Avance					Resultado	Descripción	Evidencia	
						% cumplimiento programa a fin	% cumplimiento indicador a fin	% cumplimiento programa a fin	% cumplimiento indicador a fin	% cumplimiento a fin				
Plan 1: Responsabilidad Social														
1	Fomentar la responsabilidad social corporativa en las empresas que operan en el territorio (C-004)	Crear una red de colaboración entre empresas del territorio	Número de empresas beneficiarias	01/01/2024 a 31/12/2024	<p>Organizar los procesos de trabajo con recursos humanos en las empresas del territorio.</p> <p>Realizar el taller de diagnóstico de las empresas del territorio.</p> <p>Organizar los talleres de diagnóstico de las empresas del territorio.</p> <p>Organizar los talleres de diagnóstico de las empresas del territorio.</p>	100%	40%	40%	50%	10%	10%	10%	Reporte al proyecto de responsabilidad social corporativa de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio.	<p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p>
2	Crear un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio (C-004)	Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio	Número de empresas beneficiarias	01/01/2024 a 31/12/2024	<p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p>	100%	20%	20%	40%	20%	10%	10%	Reporte al proyecto de responsabilidad social corporativa de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio.	<p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p>
Plan 2: Construcción de Ingresos														
3	Fomentar el emprendimiento en las empresas del territorio (C-004)	Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio	Número de empresas beneficiarias	01/01/2024 a 31/12/2024	<p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p>	100%	50%	50%	60%	30%	10%	10%	Reporte al proyecto de responsabilidad social corporativa de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio.	<p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p>
Plan 3: Gestión Cultural														
4	Fomentar el patrimonio cultural en las empresas del territorio (C-004)	Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio	Número de empresas beneficiarias	01/01/2024 a 31/12/2024	<p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p>	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Reporte al proyecto de responsabilidad social corporativa de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio.	<p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p>
Plan 4: Gestión de personas y equipos														
5	Fomentar el talento humano en las empresas del territorio (C-004)	Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio	Número de empresas beneficiarias	01/01/2024 a 31/12/2024	<p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p> <p>Desarrollar un modelo de gestión de talento humano en las empresas del territorio.</p>	100%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Reporte al proyecto de responsabilidad social corporativa de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio. Los reportes de las empresas del territorio.	<p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p> <p>Informe de Responsabilidad Social Corporativa de las empresas del territorio.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO: ACUERDO DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025
Fecha: 11 de abril de 2024
Versión: 004
Página 4 de 5

Formato 4: Valoración de Competencias

Competencia	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de las competencias por los evaluados			Total Puntaje Evaluador	Comentarios
			5	4	3		
Competencia 1: Liderazgo	Definición de la competencia	Conductas asociadas	5	4	3	Total Puntaje Evaluador	Comentarios
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
Competencia 2: Trabajo en equipo	Definición de la competencia	Conductas asociadas	5	4	3	Total Puntaje Evaluador	Comentarios
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
Competencia 3: Orientación al cliente	Definición de la competencia	Conductas asociadas	5	4	3	Total Puntaje Evaluador	Comentarios
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
Competencia 4: Compromiso con la organización	Definición de la competencia	Conductas asociadas	5	4	3	Total Puntaje Evaluador	Comentarios
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		
			5	4	3		

FECHA	10/02/2024
VEGENCIA	01/02/2024 - 31/12/2024

Firma del Superior Jerarquizado
 Diana Carolina Enciso Upegui
 Secretaria General

Firma del Gerente Publico
 Maria Eugenia Salinas
 Directora Administrativa

Valoracion final	5	100%
------------------	---	------

Criterio de Evaluación	Total Puntaje Evaluador		
	3.0	1.0	1.0
Liderazgo efectivo (Orientar equipos, optimizando la aplicación del conocimiento para el logro de los resultados)	Forma equipos y les delega responsabilidades y líneas de función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo	5	5
	Contra controla y motiva a los miembros de su equipo a cumplir sus deberes y derechos, superando limitaciones propuestas para alcanzar los metas	5	5
	Define el rol y motiva a su equipo en momentos de adversidad, la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, motivando positivamente la calidad de vida laboral	5	5
	Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión	5	5
	Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	5	5
	5.0		
	Total Puntaje Evaluador		
Pensamiento sistémico (Comprender y abordar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y resultados de la organización e incidir en los resultados esperados)	Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5
	Identifica la diferencia de los sistemas en los que se encuentra y sus conexiones para abordar los retos del entorno	5	5
	Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interrelación para impactar en los resultados esperados	5	5
	Identifica positivamente a equipos desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5
5.0			
Total Puntaje Evaluador			



SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO: ACUERDO DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025
Fecha: 11 de abril de 2024
Versión 004
Página 5 de 5

Formato 5: Consolidado de Evaluación del Acuerdo de Gestión y Retroalimentación

Evaluación Final

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:
Fecha:

Evaluación compromisos gerenciales - Pilares (Formato 3)

PONDERADO	98%	79%
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	80%	
PONDERADO	100%	20%
Valoración de competencias - Ejes (Formato 4)	20%	
NOTA FINAL		99%
CUMPLIMIENTO FINAL		99%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

Firma del Superior Jerárquico
Diana Carolina Enciso Upegui
Secretaría General

Firma del Gerente Público
María Eugenia Salinas
Directora Administrativa

VIGENCIA: 2024

