

[illegible]

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo y sigue en alto, es un referente en su organización y responde su entorno de gestión.
Su comportamiento en su comportamiento y su desempeño entre sus pares y en los entornos donde se desempeña. Puede mejorar.
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
Su comportamiento no es consistente, requiere de acompañamiento directo y acompañamiento. Puede mejorar.

Nota: El número de pares y colaboradores, será determinado de la entidad, se recomendará como mínimo dos de cada uno.

Competencias comunes / directivas	Definición de la competencia	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos (1-5)			Autovaloración	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Pares	Colaboradores			
Aprendizaje continuo	Identificar, investigar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones, normas, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.	Mantén sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	5	5	5			
		Selecciona sus propias fuentes de información cuando participa de espacios informativos y de capacitación.	5	5	5		5.0	
		Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y atiende de sus propias habilidades diferentes, para lo permites mejorar sus conocimientos en reglas informales de inter-aprendizaje.	5	5	5			
		Assume la responsabilidad por sus resultados.	3.0	1.0	1.0			
		Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5	5			
		Diseña y utiliza indicadores para medir y controlar los resultados obtenidos.	5	5	5			
		Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	5			
		Planifica estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	5	5	5			
		Se fija metas y obtiene los resultados relacionados esperados.	5	5	5			
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con las expectativas, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	5	5	5	5	5.0	
Orientación a resultados	Realizar los procesos y cumplir los compromisos organizacionales con eficiencia, calidad y oportunidad.	Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
		Agota esfuerzos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5	5	5			
		Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5	5	5			
			3.0	1.0	1.0			
		Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	5	5	5			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
		Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			
		Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5	5	5.0	
		Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.	5	5	5			
		Escucha activamente e afirma con veracidad al usuario o ciudadano.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0			
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5			
		Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
		Actúa a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5	5	5.0	
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5	5	5			
		Actúa de manera adecuada al trabajar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.	5	5	5			
Compromiso con la organización						5		

		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar las competencias de los miembros del equipo, las habilidades y las limitas, adaptando para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			
		Identificar la visión y el rumbo de cada miembro del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones, y las obligaciones, responsabilidades y tareas asignadas de los miembros del equipo, de forma clara y precisa, en un entorno participativo y de toma de decisiones.				5		5		5			
		Promueve la formación de equipos con habilidades, fortalezas y debilidades para el aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, habilidades y conocimientos.				5		5		5			
		Organiza los esfuerzos de trabajo para fomentar la productividad profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de trabajo y el trabajo en equipo.				5		5		5			
		Asume una función orientadora para promover y valorar las competencias y habilidades de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Crea un clima laboral positivo, en el que se fomente el aprendizaje y el desarrollo de las habilidades y competencias de los miembros del equipo.				5		5		5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y conocimientos.				5		5		5			
		Fomenta la comunicación clara y efectiva en un entorno de trabajo.				5		5		5			
		Total Puntaje Evaluador				3.0		1.0		1.0			

Nombre del Gerente Público:	Eduar Alberto Bernal Castillo
Área en la que se desempeña:	Dirección de Investigaciones Administrativas por Capitación y AFE
Fecha:	03/02/2025
Evaluación Compromisos Gerenciales -	100%
PONDERADO	80%
Valoración de competencias - Ejes (Forma	100%
PONDERADO	20%
NOTA FINAL	100%
CUMPLIMIENTO FINAL	100%

Comentarios de retroalimentación

Compromisos Gerenciales - Pilares

Competencias - Ejes

 Firma del Superior Jerárquico Rudy Ruiz Ramirez Mejias -Delegado de Intervención y Asuntos Financieros Especiales	 Firma de Gerente Público -Eduar Alberto Bernal Castillo -Director de Investigaciones Administrativas por Capitación y AFE
--	--