



ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA PARA LA EXCELENCIA EN CONCILIACIÓN

La orientación estratégica de la Superintendencia de Sociedades apunta a incorporar, en todos sus ámbitos, los principios de la gestión social, alto rendimiento, sostenibilidad y justicia pronta y efectiva, como parte integral de su visión organizacional. La gestión y el fortalecimiento del Modelo **efr** y su articulación con otros procesos busca consolidar un liderazgo comprometido con la inclusión, la equidad y la conciliación, proyectando una imagen de referencia en el sector público y generando un impacto positivo en los grupos de interés y la sociedad en general.

El compromiso en la orientación estratégica se traduce en acciones coherentes entre los objetivos de la organización, su alto rendimiento basados en un liderazgo efectivo, los valores de la entidad y los individuales, además de las acciones concretas hacia la mejora continua, así como en comportamientos relacionados con:

1. Escuchar al otro sin prejuicios.
2. Felicitar y agradecer por los logros y los esfuerzos.
3. Expresar las ideas o inquietudes sin temor a juicios o consecuencias.
4. Cuando surjan desacuerdos se buscan soluciones en conjunto.
5. Compartir aprendizajes o buenas prácticas de forma habitual.

Se prioriza la gestión basada en evidencia, el análisis de riesgos y oportunidades relacionados con la diversidad, la equidad, la sostenibilidad y la responsabilidad social, integrándolos en el ciclo de gestión (planificación, ejecución, seguimiento y ajuste) que fomenta la norma **efr** 1000-6. Esto permite avanzar hacia niveles de excelencia que reflejen impacto real y sostenido en la cultura organizacional.

Asimismo, la estrategia se apoya en la gestión social empresarial, promoviendo alianzas con organizaciones y actores sociales, la entidad promueve prácticas innovadoras y participativas que permitan incluir a todos los grupos de interés en la toma de decisiones, generando un ecosistema que valore y potencie la diversidad como palanca de innovación y competitividad. Este enfoque busca también fortalecer la capacidad de la organización para responder a los desafíos sociales actuales y futuros de manera ética y proactiva.



Finalmente, la orientación estratégica contempla el establecimiento de indicadores de gestión y resultados. La entidad se compromete a reportar periódicamente sus avances, desafíos y buenas prácticas, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas. La visión es que, en todos los niveles, la Superintendencia de Sociedades sea reconocida como una organización que lidera con ejemplo, que fomenta un ambiente de trabajo saludable, inclusivo participativo y conciliador poniendo en práctica los lineamientos de la norma 1000-6.

BILLY ESCOBAR PÉREZ
Superintendente de Sociedades

TRD:

ELABORADOR(ES):

NOMBRE: V5007

CARGO: Funcionario de Secretaria General

REVISOR(ES) :

NOMBRE: J3323

CARGO: Asesor Despacho Superintendente - Secretaria General

APROBADOR(ES) :

NOMBRE: N1669

CARGO: Secretaria General

NOMBRE: BILLY ESCOBAR PÉREZ

CARGO: Superintendente de Sociedades

Validar documento Res. 325 19-01-2015
fb0M-5758-fw09-5758-f009-5758

