

ANEXO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación												Evaluación			
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Lugar niveles superiores de servicio, acompañamiento y atención al usuario (especialmente en el servicio, en acompañamiento y operaciones)	Desarrollar e implementar un plan de orientación al usuario, basado en la normatividad vigente en relación con la gestión de los procesos a cargo de la Oficina	Estado Proyecto # Actividades gestionadas # Actividades requeridas	01/03/2023-31/12/2023	Establecer el estado actual y etapas de cada uno de los expedientes disciplinarios a cargo de la Oficina	40%	90%	90%	Se lleva a cabo, el seguimiento a cada uno de los procesos y se verifica el estado actual de cada uno de las etapas en las que se encuentran los mismos	90%		90%	20%	Actas de Grupo Primario donde se evidencia el plan orientado al usuario, teniendo en cuenta la normatividad vigente respecto de los procesos a cargo nuestra	Documentos disponibles para consulta física en la oficina de control disciplinario interno, correspondiente al periodo comprendido entre el 01 de marzo y el 30 de abril del presente año.
2	Fortalecimiento de la oferta de valor para los usuarios	Elaborar y dirigir la ejecución de la política de prevención y control de prácticas de corrupción, de conformidad con los lineamientos y políticas de la Superintendencia de Sociedades	Estado Proyecto # Actividades gestionadas # Actividades requeridas	01/03/2023-31/12/2023	Determinar las normas que modifiquen y/o adicionen el procedimiento disciplinario, aplicables a la Superintendencia de Sociedades Socialización con dependencias homólogas del sector real, ensambladas a la socialización de criterios para la implementación y cumplimiento de los parámetros del Código General Disciplinario Participar en el proceso administrativo interno necesario para la expedición normativa inherente a la implementación y cumplimiento del Código General Disciplinario en la estructura organizacional de la Oficina	30%	100%	10%	La OCOD, se encuentra en el proceso de socialización interna para la prevención de sanciones sobre las actualizaciones que ha tenido el derecho disciplinario, misma expedición que tendrá soporte de prevención y acción en materia disciplinaria	0%		25%	0%	De conformidad con lo establecido en la menciónada acta se da inicio al proceso de socialización y expedición referente a la implementación y cumplimiento de la normatividad vigente en materia disciplinaria.	Acta de grupo primario para consulta física en la oficina de control disciplinario interno, correspondiente al periodo comprendido entre el 01 de marzo y el 30 de abril del presente año.
3	Lugar niveles superiores de servicio, acompañamiento y atención al usuario (especialmente en operaciones)	Formular políticas, planes y programas de capacitación sobre el régimen disciplinario, sus recursos normativos, jurisdiccionales y judiciales	Estado Proyecto # Actividades gestionadas # Actividades requeridas	01/03/2023-31/12/2023	Dirigir el proceso de implementación y concertación del nuevo régimen disciplinario Realizar seguimiento al proceso de implementación y concertación del nuevo código general disciplinario Promover e impulsar a nuestros usuarios y funcionarios, a tener conciencia en las responsabilidades e implicaciones que se derivan de las acciones y omisiones en el desconocimiento del nuevo código general disciplinario	30%	80%	30%	La OCOD, se encuentra en el proceso de socialización interna para la prevención de sanciones sobre las actualizaciones que ha tenido el derecho disciplinario, misma expedición que tendrá soporte de prevención y acción en materia disciplinaria	80%		30%	0%	De conformidad con lo establecido en la menciónada acta se da inicio al proceso de socialización y expedición referente a la implementación y cumplimiento de la normatividad vigente en materia disciplinaria.	Acta de grupo primario para consulta física en la oficina de control disciplinario interno, correspondiente al periodo comprendido entre el 01 de marzo y el 30 de abril del presente año.
Total						100%							27%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

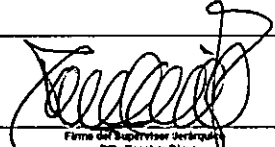
0%
35%

FECHA

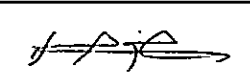
13/07/2023

VIGENCIA

2023



Firma del Supervisor Derivado
Billy Escobar Pérez
Superintendente de Sociedades



Firma del Derivado Público
Jesús Manuel López Celedón
Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno