



CONCERTACION SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del periodo	Actividades	Paso pendiente	Avances					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% Cumplimiento de compromisos			Evidencia	Valor				
1	Lograr una cultura organizacional que promueva el desarrollo de los recursos humanos, mejorando la productividad y el compromiso de los colaboradores.	Generar como parte de los procesos de inducción de la competencia y desarrollo de los recursos humanos, el desarrollo de los recursos humanos en el área de talento humano, a través de la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos.	Total procesos de inducción de los recursos humanos.	01/01/2023 hasta 31/12/2023	<p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p>	20%	60.00%	40.00%	0%	0%	0%	0%			
2	Lograr una cultura organizacional que promueva el desarrollo de los recursos humanos, mejorando la productividad y el compromiso de los colaboradores.	Generar como parte de los procesos de inducción de la competencia y desarrollo de los recursos humanos, el desarrollo de los recursos humanos en el área de talento humano, a través de la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos.	Total procesos de inducción de los recursos humanos.	01/01/2023 hasta 31/12/2023	<p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p>	20%	60.00%	40.00%	0%	0%	0%	0%			
3	Asignar la responsabilidad de la gestión de talento humano a los recursos humanos, mejorando la productividad y el compromiso de los colaboradores.	Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.	Total procesos de inducción de los recursos humanos.	01/01/2023 hasta 31/12/2023	<p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p>	20%	60.00%	40.00%	0%	0%	0%	0%			
4	Lograr una cultura organizacional que promueva el desarrollo de los recursos humanos, mejorando la productividad y el compromiso de los colaboradores.	Generar como parte de los procesos de inducción de la competencia y desarrollo de los recursos humanos, el desarrollo de los recursos humanos en el área de talento humano, a través de la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos.	Total procesos de inducción de los recursos humanos.	01/01/2023 hasta 31/12/2023	<p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p>	20%	60.00%	40.00%	0%	0%	0%	0%			
5	Asignar la responsabilidad de la gestión de talento humano a los recursos humanos, mejorando la productividad y el compromiso de los colaboradores.	Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.	Total procesos de inducción de los recursos humanos.	01/01/2023 hasta 31/12/2023	<p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p> <p>Realizar el estudio de perfil de los recursos humanos para el desarrollo de los recursos humanos, considerando el perfil de los recursos humanos y el perfil de los recursos humanos.</p>	20%	60.00%	40.00%	0%	0%	0%	0%			
<b>Total</b>						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 31/03/2023  
 VIGENCIA: 2023

Juan Manuel Pineda Ochoa - Gerente General

Juan Manuel Pineda Ochoa - Gerente General