





SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO: ACUERDOS DE GESTIÓN

Código: 0TH-F-025
 Fecha: 01 de noviembre de 2017
 Versión: 002
 Página 1 de 1

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejoras	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación		
1	Lograr el reconocimiento y la confianza de los usuarios	Puesta en producción del Tesoro	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	03/01/2022 - 30/06/2022	Ejecutar las pruebas de la solución (Tesoro) en el ambiente productivo Comunicar los resultados de las pruebas Realizar los ajustes requeridos conforme al reporte de resultados de las pruebas Desplegar en ambiente productivo de la solución (Tesoro) Gestionar el uso y apropiación de la solución (Tesoro)	20%	100%		0%		0%	0%					
2	Contar con empresas competentes, productivas y perdurables	Promoción y Fortalecimiento del Centro de Conciliación y Arbitraje como mecanismo óptimo para resolver conflictos societarios a nivel nacional	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	10/01/2022 - 02/08/2022	Impartir el segundo curso práctico en arbitraje con énfasis en derecho societario en asociación con la Universidad Nacional Realizar un evento académico de promoción del Centro de Conciliación y de Arbitraje Empresarial Coordinar y editar la producción del segundo volumen del libro digital "Lecciones de Arbitraje en Derecho Societario" Elaboración del Reglamento de Arbitraje Social y enviar solicitud de aprobación a Minjusticia	20%	90%		10%		0%	0%					
3	Lograr niveles superiores de servicio, acompañamiento y atención al usuario (excelencia operacional)	Dirigir la ejecución del Plan de 100 días definido para la Delegatura de Procedimientos Mercantiles	Acciones Ejecutadas / Acciones Sugieras	03/01/2022 - 31/03/2022	Ejecutar el plan de descongestión de procesos propuesto por el equipo de Jurisdicción Societaria I, II y III Ejecutar el plan de descongestión de procesos propuesto por el equipo de Procesos Especiales Ejecutar el plan de fortalecimiento del Centro de Conciliación y Arbitraje Empresarial que consiste en: (i) mejoramiento de tiempos del servicio de conciliación; (ii) implementación del Reglamento de Arbitraje Social y (iii) el lanzamiento del libro "Lecciones de Arbitraje en Derecho Societario"	30%	100%		0%		0%	0%					
4	Lograr niveles superiores de servicio, acompañamiento y atención al usuario (excelencia operacional)	Cumplir con las metas propuestas para cada uno de los indicadores definidos para Jurisdicción Societaria, Procesos Especiales y Centro de Conciliación y Arbitraje	Indicadores propuestos / Indicadores cumplidos	01/01/2022 - 31/12/2022	Gestionar con las Direcciones de Jurisdicción Societaria (I, II y III) las acciones que se requieran para cumplir las metas definidas para los indicadores de Procesos Societarios en la vigencia 2022 Gestionar con la Dirección de Procesos Especiales las acciones que se requieran para cumplir las metas definidas para los indicadores de Procesos Especiales en la vigencia 2022 Gestionar con la Dirección de Centro de Conciliación y Arbitraje las acciones que se requieran para cumplir las metas definidas para los indicadores del Centro de Conciliación y Arbitraje Empresarial	30%	50%		50%		0%	0%					
Total											100%			0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA	18 de Febrero 2022		
VIGENCIA	2022		

18 febrero, 2022