



**SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO
PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO: ACUERDOS DE GESTIÓN**

Codeigniter	PHP
Framework	Java
Frontend	HTML
Backend	Java

ANEXO 5: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS INSTITUCIONALES

Nº	Objetivo Institucional	Comprobantes generados	Indicador	Fecha Inicio- fin de periodo	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento del Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre			Descripción	Motivación
1	Lograr el reconocimiento y la confianza de los usuarios	Ejercer como juez en los procesos de fiscalización de su competencia e implementar conforme al plan de trabajo concertado, actualizar el registro en el sistema punto y con los sistemas de control que fueron aplicables.	Total procesos implementados / Total procesos asignados	01/01/2022 al 31/12/2022	<p>Realizar el estudio y análisis de la admisión de los documentos a los procesos de insolvencia que este adelantando la Intendencia Regional de conformidad con los requisitos y procedimientos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p> <p>Realizar seguimiento a las etapas de los procesos de insolvencia que se desarrollan dentro del área de trabajo de conformidad con los términos establecidos.</p> <p>Realizar los informes y demás documentos que sean requeridos en el desarrollo de las funciones del empleo de conformidad con los tiempos y términos previstos.</p>	20%	40%			60%		0%	0%		
2	Construir una cultura de alto rendimiento	Adelantar las actuaciones relacionadas con las funciones de Inspección y Vigilancia de autoridades a cargo según resoluciones internas cumpliendo con los principios de eficiencia, eficacia y efectividad, para lo cual se debe tener en cuenta los niveles e información contenida en los formatos implementados en el Sistema de Gestión Integrado	Total procesos tramitados / Total procesos asignados	01/01/2022 al 31/12/2022	<p>Realizar las solicitudes de investigación administrativa que se refieren al área de trabajo de conformidad con los procedimientos y requisitos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p> <p>Realizar la práctica de visitas a los establecimientos sujetos a supervisión por parte de la Dependencia de Sociedad dentro de la competencia de la Intendencia Regional.</p> <p>Elaborar el análisis y estudio de los desenlaces procesados por las personas implicadas dentro de los procesos de investigación establecidos en el área de trabajo de conformidad con los requisitos y procedimientos establecidos por la normatividad vigente.</p> <p>Imponer las órdenes, multas, o avisos de la denuncia dentro de los procesos señalados por la Intendencia Regional de acuerdo con los requisitos y etapas de cada uno de los procesos.</p> <p>Resolver los recursos que se integren a través las actuaciones desarrolladas dentro de los procesos establecidos por el área de trabajo de conformidad con los procedimientos y requisitos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p>	20%	40%			60%		0%	0%		
3	Construir una cultura de alto rendimiento	Aliviar de manera eficiente y oportuna las requerimientos de usuarios internos y externos, aplicar las directrices establecidas en el manual de servicio sobre el archivo estable a cargo de la Intendencia.	Total trámites diligenciados e / Trámites asignados	01/01/2022 al 31/12/2022	<p>Revisar, revisar, clasificar, registrar, distribuir y controlar documentos, datos, elementos y correspondencia.</p> <p>Atender a los usuarios internos e internos respecto a las consultas generales generadas por la Intendencia, garantizando la oportunidad total y buen servicio.</p> <p>Realizar el control de los bienes y materiales utilizados en la Intendencia, de conformidad con las necesidades y solicitudes presentadas.</p> <p>Notificar las actas administrativas emitidas por la Intendencia Regional y de las que sean sujetadas por otra dependencia de la entidad, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes y dentro de los términos legalmente establecidos.</p>	20%	40%			60%		0%	0%		

Total 100% 0% Concentración para el desempeño sobresaliente (8% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

Digitized by srujanika@gmail.com

FECHA 11/03/2022
VIGENCIA 2022

Anna Escobar Pérez / Co. / Billy Escobar Pérez

Firma del Gerente Público / Horacio Del Castillo de Brigard