



Superintendencia de Sociedades

**SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES  
SISTEMA DE GESTION INTEGRADO**

**PROCESO: GESTION ESTRATEGICA  
FORMATO: PLAN DE ACCION 2014**

Codigo: GE-F-002

Version: 003

Fecha: 08-10-2013

Pagina 1 de 1

<b>NOMBRE DEL PLAN</b>	<b>Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional NTC OHSAS 18001</b>		
<b>OBJETIVO DEL PLAN:</b>	Desarrollar el Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los parámetros de la NTC OHSAS 18001		
<b>PROCESO:</b>	Gestión del Talento Humano	<b>PATROCINADOR</b>	Secretario General
<b>TIPO DE PLAN:</b>	Operativo	<b>GERENTE DEL PROYECTO</b>	Coordinador Grupo de Desarrollo del Talento Humano
<b>DEPENDENCIA</b>	Grupo Desarrollo del Talento Humano	<b>LIDER(ES) FUNCIONAL(ES)</b>	Contratista (Monica Maria Escobar) Patricia Chacón

RECURSOS FINANCIERO DEL PLAN		
PLANEADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO

INDICADOR DE EFICIENCIA			
NOMBRE	FORMULA	META 2013	% CUMPLIMIENTO META
Avance Implementación Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.	Numero de Requisitos implementados / Total Requisitos norma NTC OHSAS 18001:2007	100%	

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL/ ESTRATEGIA SECTORIAL	POLITICA DE GOBIERNO (PND)	ACTIVIDADES	ENTREGABLES	METAS	PESO DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA PROGRAMADA DE ENTREGA	EVIDENCIA Ó AVANCES DE LOS ENTREGABLES	FECHA CIERRE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.	Plan Estratégico Gestión del Talento Humano	Gestión del Talento Humano	1. Diagnostico inicial: Revisión documental y de infraestructura fisica bajo los lineamientos de la NTC OHSAS 18001:2007	Documento	1	15%	Contratista	31/04/2014	Primer Trimestre: Se esta realizando la revisión documental de los documentos que se tienen a la fecha de Salud Ocupacional. (Avance 15%)	01/04/2014	15%
			2. Presentación de los resultados del diagnóstico en Seguridad y Salud Ocupacional actualizado.	Documento y presentación	2	5%	Contratista	15/04/2014	Segundo Trimestre: Se presentaron los resultados el día 01/04/2014 a el Cordinador de Desarrollo del Talento Humano, Funcionarios de OAP y Coordinador Administrativo.	01/04/2014	5%
			3. Definir el alcance del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, teniendo en cuenta las actividades, productos o servicios de la Entidad.	Documento	1	5%	Coordinador de AE y Contratista.	30/04/2014	Se delimito que el alcance para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional será el mismo que se encuentra para el SGI de la Entidad, el cual se validará con el ente certificador que lleve acabo el proceso.	01/04/2014	5%
			4. Definir la Política, objetivos, metas y representante de la Direccion del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.	Resolucion	1	10%	Patrocinador y Gerente del Proyecto	30/04/2014			
			5. Revisión, identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.	Documento	1	5%	Lideres Funcionales	30/06/2014			
			6. Revisar, establecer y evaluar los requisitos legales aplicables a Seguridad y Salud Ocupacional.	Documento	1	5%	Lideres Funcionales	30/06/2014			
			7. Formulación e Implementación de los programas de Gestion con relacion a los riesgos identificados.	Documento	1	10%	Lideres Funcionales	31/08/2014			
			8. Sensibilización del tema de Seguridad y Salud Ocupacional a funcionarios y/o contratistas.	Presentación y registro	1	5%	Lideres Funcionales	30/09/2014			
			9. Revisión de respuesta ante emergencia ( Plan de emergencias y contingencias)	Documento	1	5%	Lideres Funcionales	31/05/2014			
			10. Formulación de los indicadores de seguimiento, medición, evaluación y cumplimiento enmarcados dentro del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional	Documento	1	5%	Lideres Funcionales	31/05/2014			
			11. Revisión del proceso de Seguridad y Salud Ocupacional , identificación de mejoras y comunicación de los resultados.	Documento	1	10%	Coordinador SGI	31/10/2014			
			12. Socialización a la Oficina de CI y OAP sobre la norma de NTC-OHSAS 18001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional incluida dentro del SGI de la Entidad	Presentación	1	5%	Lideres Funcionales	30/11/2014			
			13. Programación de una auditoria interna de la OCI para determinar si el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional es conforme para las disposiciones planificadas par la Seguridad y Salud Ocupacional incluidos los requisitos de la NTC OHSAS 18001.	Documento	1	10%	Oficina de Control Interno	30/11/2014			
			14. Subsanar hallazgos, incumplimientos y no conformidades de la Auditoria Interna.	Documento	1	5%	Lideres Funcionales	15/12/2014			
				<b>TOTAL PORCENTAJE</b>		<b>100%</b>					<b>25%</b>