

NOMBRE DEL PLAN: Evaluación de desempeño de la Superintendencia de Sociedades

OBJETIVO DEL PLAN: Revisar y ajustar la actual evaluación de desempeño de la Superintendencia a los parámetros de la Comisión Nacional del Servicio Civil

PROCESO: Gestión del Talento Humano	PATROCINADOR: Secretario General
TIPO DE PLAN: Operativo	GERENTE DEL PROYECTO: Coordinador Grupo Desarrollo del Talento Humano-Camilo Mantilla Villa
DEPENDENCIA: Secretaría General	LIDER(ES) FUNCIONAL(ES): Carmen Tulia Moreno Alfredo Mendoza Fortich

RECURSOS FINANCIERO DEL PLAN		
PLANEADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO

INDICADOR			
NOMBRE	FORMULA	META 2013	% CUMPLIMIENTO META

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL/ ESTRATEGIA SECTORIAL	POLITICA DE GOBIERNO (PND)	ACTIVIDADES	ENTREGABLES	METAS	PESO DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA PROGRAMADA DE ENTREGA	EVIDENCIA Ó AVANCES DE LOS ENTREGABLES	FECHA CIERRE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.		Gestión del Talento Humano	1. Definir alcance de la evaluación con la CNSC	Proyecto de Documento ajustado	1	20%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	01/04/2014			
			2. Coordinar y definir con la Comisión de Personal el alcance de la evaluación y sus reglamentos.	Resultados de la reunión con la comisión de personal	1	10%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	30/05/2014			
			3. Ajustar o desarrollar formatos en caso de ser necesario con la asesoría de la CNSC.	Formatos	1	15%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	27/06/2014			
			4. Desarrollar y aprobar la Evaluación de Desempeño conforme a lo trabajado con la CNSC y CP. Resolución Superintendente.	Resolución	1	40%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	30/07/2014			
			5. Formalizar La Evaluación del Desempeño a los requisitos legales de la Superintendencia de Sociedades, publicación de la Resolución Diario Oficial.	Publicación Diario Oficial	1	10%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	15/08/2014			
			6. Capacitación para la Sencibilización a los funcionarios de la Entidad de la nueva Evaluación del Desempeño.	Listados de Capacitación	1	5%	Coordinador Recursos Humanos y funcionario responsable	30/12/2014			