

 Superintendencia de Sociedades	<b>SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES</b>	Codigo: GE-F-002
	<b>SISTEMA DE GESTION INTEGRADO</b>	Version: 003
	<b>PROCESO: GESTION ESTRATEGICA</b>	Fecha: 08-10-2013
	<b>FORMATO: PLAN DE ACCION 2014</b>	Pagina 1 de 1

<b>NOMBRE DEL PLAN:</b>	<b>ALINEACIÓN A LA ISO 26000- RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL - 3a. FASE</b>
-------------------------	---

<b>OBJETIVO DEL PLAN:</b>	Avance de implementación del 50% del Modelo de Responsabilidad Social Institucional alineado a la ISO 26000
---------------------------	---

<b>PROCESO:</b>	Gestión Integral
-----------------	------------------

<b>PATROCINADOR</b>	Secretario General
---------------------	--------------------

<b>TIPO DE PLAN:</b>	Estrategico
----------------------	-------------

<b>GERENTE DEL PROYECTO</b>	Coordinadora Grupo Buenas Prácticas Empresariales-Luz Amparo Macías Quintana
-----------------------------	--

<b>DEPENDENCIA</b>	SECRETARIA GENERAL
--------------------	--------------------

<b>LIDER(ES) FUNCIONAL(ES)</b>	Coordinadora Grupo Buenas Practicas Empresariales-Luz Amparo Macías Quintana Jefe de Oficina Asesora de Planeación- Ligia Estella Rodríguez Coordinador Grupo Administrativa-Juan Esteban Rojas Coordinador Grupo Administración de Personal-Fridcy Alexandra Faura Coordinador Grupo Desarrollo del Talento Humano-Camilo Mantilla Control Disciplinario. Atención al ciudadano.
--------------------------------	--

[LuzM@Supersociedades.gov.co](mailto:LuzM@Supersociedades.gov.co)

RECURSOS FINANCIERO DEL PLAN		
PLANEADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO

INDICADOR			
NOMBRE	FORMULA	META 2014	% CUMPLIMIENTO META
Nivel de implementación de RS	Porcentaje de avance áreas de RS	50%	

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL/ ESTRATEGIA SECTORIAL	POLITICA DE GOBIERNO (PND)	ACTIVIDADES	ENTREGABLES	METAS	PESO DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA PROGRAMADA DE ENTREGA	EVIDENCIA Ó AVANCES DE LOS ENTREGABLES	FECHA CIERRE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.	IMPLEMENTAR EL MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, BAJO LA NORMA ISO 26000	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>								
			1. Ejecutar las estrategias de relacionamiento con los grupos de interés.	Informe con resultado	1	10%	Secretaría General	31/12/2014	Primer Trimestre: (Avance 4%)		
			2. Capacitación para el equipo de responsabilidad social sobre el global reporting Initiative- GRI, con el fin de identificar su estructura y demás lineamientos.	Certificación	1	5%	Equipo de responsabilidad social	31/03/2014	Luz Amparo Macías Quintana recibió entrenamiento por parte de BSDC Consulting sobre el proceso de reporte de sostenibilidad GRI, los días 13 y 14 de marzo de 2014.		5%
			3. Recopilación y análisis de la información que servirá de base para la elaboración del reporte, alineándola a la ISO 26000 y a los parámetros del Pacto Global y Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.	Documento	1	5%	Equipo de responsabilidad social	30/04/2014	Primer Trimestre: (Avance 3%)		
			4. Elaboración del reporte de sostenibilidad GRI 4	Documento	1	20%	Equipo de responsabilidad social	31/05/2014			
			5. Publicación y presentación a los grupos de interés del reporte de sostenibilidad.	Publicación en web	1	10%	Oficina Asesora de Planeación - Secretaría General	30/06/2014			
			<b>PRÁCTICAS LABORALES</b>								
			6. Seguimiento a las prácticas laborales de responsabilidad social. Identificación de mejoras, medición de impactos.	Informe semestral	2	5%	Administración de Personal - Talento Humano	31/12/2014	Primer Trimestre: (Avance 1%)		
			<b>MEDIO AMBIENTE</b>								
			7. Identificación de fuentes de emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Definición de responsabilidad y establecimiento de estrategias para reducirlas.	Informe radicado	1	10%	Administrativa	31/12/2014			
			<b>PRÁCTICAS JUSTAS DE OPERACIÓN</b>								
			8. Jornadas de sensibilización en temas de anticorrupción.	Listados de asistentes - Publicaciones web-intranet	2	10%	Control Disciplinario	31/12/2014			
9. Seguimiento a índice de transparencia.	Informe semestral	2	5%	Planeación	31/12/2014	Primer Trimestre: Pendiente la evaluación por parte de Transparencia por Colombia. (Avance 1%)					
10. Seguimiento a mapas de riesgo.	Informe semestral	2	5%	OCI	31/12/2014						
<b>ASUNTOS DE USUARIOS</b>											
11. Desarrollo frente a los compromisos de Peticiones, Quejas y Reclamos.	Informe	2	3%	Secretaría General	31/12/2014						
12. Continuar con la promoción de consumo sostenible.	Listados de asistentes - Publicaciones web-intranet	1	2%	Secretaría General	31/12/2014	Primer Trimestre: El 7 de marzo de 2014 se invitó a proveedores y empresarios a charla sobre Desarrollo Sostenible-Índice SLA. ( Avance 1%)					

<b>NOMBRE DEL PLAN</b>	<b>ALINEACIÓN A LA ISO 26000- RESPONSABILIDAD SOCIAL INSTITUCIONAL - 3a. FASE</b>
------------------------	---

<b>OBJETIVO DEL PLAN:</b>	Avance de implementación del 50% del Modelo de Responsabilidad Social Institucional alineado a la ISO 26000
---------------------------	---

<b>PROCESO:</b>	Gestión Integral
-----------------	------------------

<b>PATROCINADOR</b>	Secretario General
---------------------	--------------------

<b>TIPO DE PLAN:</b>	Estrategico
----------------------	-------------

<b>GERENTE DEL PROYECTO</b>	Coordinadora Grupo Buenas Prácticas Empresariales-Luz Amparo Macías Quintana
-----------------------------	--

<b>DEPENDENCIA</b>	SECRETARIA GENERAL
--------------------	--------------------

<b>LIDER(ES) FUNCIONAL(ES)</b>	Coordinadora Grupo Buenas Practicas Empresariales-Luz Amparo Macías Quintana Jefe de Oficina Asesora de Planeación- Ligia Estella Rodríguez Coordinador Grupo Administrativa-Juan Esteban Rojas Coordinador Grupo Administración de Personal-Fridcy Alexandra Faura Coordinador Grupo Desarrollo del Talento Humano-Camilo Mantilla Control Disciplinario. Atención al ciudadano.
--------------------------------	--

[LuzM@Supersociedades.gov.co](mailto:LuzM@Supersociedades.gov.co)

RECURSOS FINANCIERO DEL PLAN		
PLANEADO	EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO

INDICADOR			
NOMBRE	FORMULA	META 2014	% CUMPLIMIENTO META
Nivel de implementación de RS	Porcentaje de avance áreas de RS	50%	

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA INSTITUCIONAL/ ESTRATEGIA SECTORIAL	POLITICA DE GOBIERNO (PND)	ACTIVIDADES	ENTREGABLES	METAS	PESO DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES	FECHA PROGRAMADA DE ENTREGA	EVIDENCIA Ó AVANCES DE LOS ENTREGABLES	FECHA CIERRE	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
			13. Verificar que en los planes de comunicaciones existan estrategias frente a prácticas engañosas de información, el uso de imágenes y la claridad en la entrega de información.	Acta	1	5%	Oficina de Planeación	31/12/2014			
<b>PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD</b>											
			14. Identificación de iniciativas misionales enfocadas a responsabilidad social 2014.	Informe semestral	2	5%	Áreas misionales	31/12/2014	Primer Trimestre: Premio Ave Fenix al resurgimiento empresarial (26 de febrero). Conferencias sobre asambleas y juntas de socios exitosas (febrero, marzo, abril). Asistencia (Ma Isabel Cañón, Luis Guillermo Vélez) a mesas de trabajo sobre antisoborno de la OCDE, en Paris, de marzo 9 al 15. ( Avance 2%)		
<b>Funcionario Asesor de la OAP: Elvia Rosana Ramirez Olaya</b>				<b>TOTAL PORCENTAJE</b>		<b>100%</b>					<b>5%</b>