



**SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES**



**SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
BOGOTÁ**



Al contestar cite:
2022-01-949065

Tipo: Interna
Trámite: 64005 - INGRESOS DE PERSONAL (INCLUYE NOMBRAMIENTOS...)
Sociedad: 1233507078 - JUAN CAMILO MANRIQUE...
Remitente: 510 - GRUPO ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO
Destino: 5101 - ARCHIVO RECURSOS HUMANOS
Folios: 3
Anexos: NO
Tipo Documental: RESOLUCION

Fecha: 27/12/2022 15:58:40
Exp. 0

Consecutivo: 510-020283

RESOLUCIÓN

Por la cual se hace un nombramiento provisional

EL SUPERINTENDENTE DE SOCIEDADES (e)

En uso de sus atribuciones legales, reglamentarias, y en especial las conferidas por los artículos 12 y 13 del Decreto 775 de 2005, el artículo 2.2.19.1.2 del Decreto 1083 de 2015 y el numeral 33 del artículo 8° del Decreto 1380 de 2021, Resolución MINCIT No. 1803 del 29 de noviembre de 2022; Resolución MINCIT No. 1888 del 12 de diciembre de 2022 y

CONSIDERANDO:

PRIMERO. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.19.1.2 del Decreto No. 1083 de 2015, en concordancia con el artículo 12 del Decreto Ley No. 775 de 2005, el Superintendente de Sociedades puede efectuar encargos y nombramientos provisionales mientras se surte el proceso de selección convocado para la provisión de los empleos del sistema específico de carrera, o sin previa convocatoria a concurso, por estrictas necesidades del servicio expresamente justificadas en el respectivo acto administrativo.

PRIMERO. Que la Ley No. 1960 de 2019, establece las nuevas condiciones en el otorgamiento de los encargos para los servidores de carrera administrativa, pues modifica el artículo 24 de la Ley No. 909 de 2004.

SEGUNDO. Que la Superintendencia de Sociedades expidió la Resolución 100-001073 del 23 de diciembre de 2020 y la Resolución 510-007469 del 24 de noviembre de 2021, por medio de la cual se distribuyen los empleos de la planta de personal de la Entidad.

TERCERO. Que la Superintendencia de Sociedades de conformidad a la Ley No. 909 de 2004, modificada por la Ley No. 1960 de 2019, expidió la Resolución 100-000559 del 8 de septiembre de 2020, mediante la cual adopta el *Procedimiento para la Provisión Transitoria en Empleos de Carrera Administrativa, mediante la situación administrativa del Encargo en la Superintendencia de Sociedades*.

CUARTO. Que en la planta global de la Superintendencia de Sociedades, se encuentra un empleo denominado Técnico Administrativo, código 3124, grado 16, actualmente en vacancia definitiva.

QUINTO. Que en virtud de la Ley No. 1960 de 2019 y al procedimiento adoptado se realizó todo el proceso de encargo para el empleo denominado Técnico Administrativo, código 3124, grado 16, en vacancia definitiva, por medio del estudio para acceder a un encargo No. 098 del 13 de octubre del 2022.

SEXTO. Que cumplidas las etapas señaladas en el *Procedimiento para la Provisión Transitoria en Empleos de Carrera Administrativa, mediante la situación administrativa del*

En la Superintendencia de Sociedades trabajamos para contar con empresas competitivas, productivas y perdurables y así generar más empresa, más empleo.

www.supersociedades.gov.co
webmaster@supersociedades.gov.co
Línea única de atención al ciudadano 01-8000-114310
Tel Bogotá: (501) 2201000
Colombia



Gobierno de Colombia

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

GM



Encargo en la Superintendencia de Sociedades, el día 27 de octubre del 2022; una vez revisada toda la planta de personal de la Entidad y establecido que no hay servidor de carrera, que haya desarrollado en su totalidad el procedimiento para la provisión de vacantes en empleos de carrera administrativa a través de encargo (*Resolución No. 100-000559 del 8 de septiembre del 2020*), se da por terminado el estudio para acceder a encargo No. 098 del 13 de octubre del 2022, con la Connotación de "Concluido".

SÉPTIMO. Que el artículo 11 del Decreto Ley No. 775 del 2005 señala claramente que el Superintendente cuenta con la discrecionalidad para escoger entre los numerales 11.1 y 11.2, esto es, entre la asignación de funciones y el encargo del empleo o el nombramiento en provisionalidad; por tanto, si la entidad opta por aplicar el numeral 11.2, debe hacerlo de una manera sistemática, en el entendido que *únicamente podrá acudir a nombramiento provisional, cuando del respectivo estudio de verificación de requisitos se desprenda que NO existen servidores públicos de carrera administrativa con quién o quiénes proveer los empleos vacantes en forma temporal o definitiva.*¹

OCTAVO. En consecuencia, siempre que las Superintendencias de la administración pública nacional hayan realizado el proceso de verificación de los requisitos definidos en el artículo 24 de la ley No. 909 del 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley No. 1960 del 2019, en caso de no encontrar servidor de carrera que reúna las condiciones previstas en la norma, la entidad de forma subsidiaria y excepcional podrá afectar nombramientos en provisionalidad.²

NOVENO. Que de conformidad a la certificación de cumplimiento de requisitos expedida por el Coordinador de Administración del Talento Humano, el señor *Juan Camilo Manrique Gonzalez, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.233.507.078*, cumple los requisitos para ocupar el empleo denominado Técnico Administrativo, código 3124, grado 16, de la planta global de la Superintendencia de Sociedades, cuyas funciones son necesarias para la Entidad.

DÉCIMO. Que de acuerdo con lo expuesto, a fin de garantizar la correcta prestación del servicio por parte de la Superintendencia de Sociedades se hace necesario proveer mediante nombramiento provisional el mencionado empleo.

Que en mérito de lo expuesto, el Superintendente de Sociedades (e).

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Nombrar Provisionalmente al señor *JUAN CAMILO MANRIQUE GONZALEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.233.507.078*, en el empleo denominado Técnico Administrativo, código 3124, grado 16, de la planta global de la Superintendencia de Sociedades, en una vacancia definitiva.

¹ Criterio Unificado del 1° de octubre del 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, denominado "*Derecho a Encargo de los servidores de Carrera vinculados a las Plantas de Personal de las Superintendencias de la Administración Pública Nacional*".

² *Ibidem*.



ARTÍCULO SEGUNDO. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicidad del presente acto administrativo, *el empleado de carrera que considere vulnerado su derecho preferencial a encargo podrá presentar reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal y en segunda instancia ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.*

ARTÍCULO TERCERO. De conformidad al principio de transparencia señalado en el numeral 8° del artículo 3° de la Ley 1437 de 2011 "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo"; el presente acto administrativo será fijado en la página de Intranet de la Superintendencia de Sociedades en la sección de "Encargos", para temas de reclamación según el artículo segundo de la presente Resolución.

ARTÍCULO CUARTO. El señor *JUAN CAMILO MANRIQUE GONZALEZ*, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 648 del 19 de abril de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar si acepta el nombramiento a partir de la comunicación oficial por parte del Grupo de Administración del Talento Humano y diez (10) días para posesionarse, los cuales se contarán a partir de la fecha de aceptación.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Carlos Gerardo Mantilla

Carlos Gerardo Mantilla Gomez
Superintendente de Sociedades (e)

Vo Bo Victor Raúl Hugueth Olarte - Director de Talento Humano

Revisó: Eddy Alberto Santiago Ramirez - Coordinador Grupo Administración del Talento Humano

Nil. 1.233.507.078
Radicación. SIN.
Cod. Trám. 064005
Destino 5101
Cod. Dep. 510
Folios 3
Cod. Fun. E2503
TRD. Historia laboral
Anexo 0