

Planeación Estratégica 2012



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prosperidad
para todos

Grupo de Planeación 2012

Nohora Beltrán Céspedes
Dora María Mesa Duarte
Dora Hernández Ramírez
Martha Pineda Camargo
Nelson Román Navarrete Navarrete
César Augusto Castro Lombana
Elvia Rosana Olaya Ramírez
María del Rosario Rey Mujica
Hoslander Saenz

Ingeniera Industrial -Coordinadora
Ingeniera Industrial
Administradora Empresas
Administradora Empresas
Economista
Ingeniero Industrial
Administradora Empresas
Técnica Administración Empresas
Ingeniero Industrial (Contratista)



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prosperidad
para todos

NUESTRA ENTIDAD

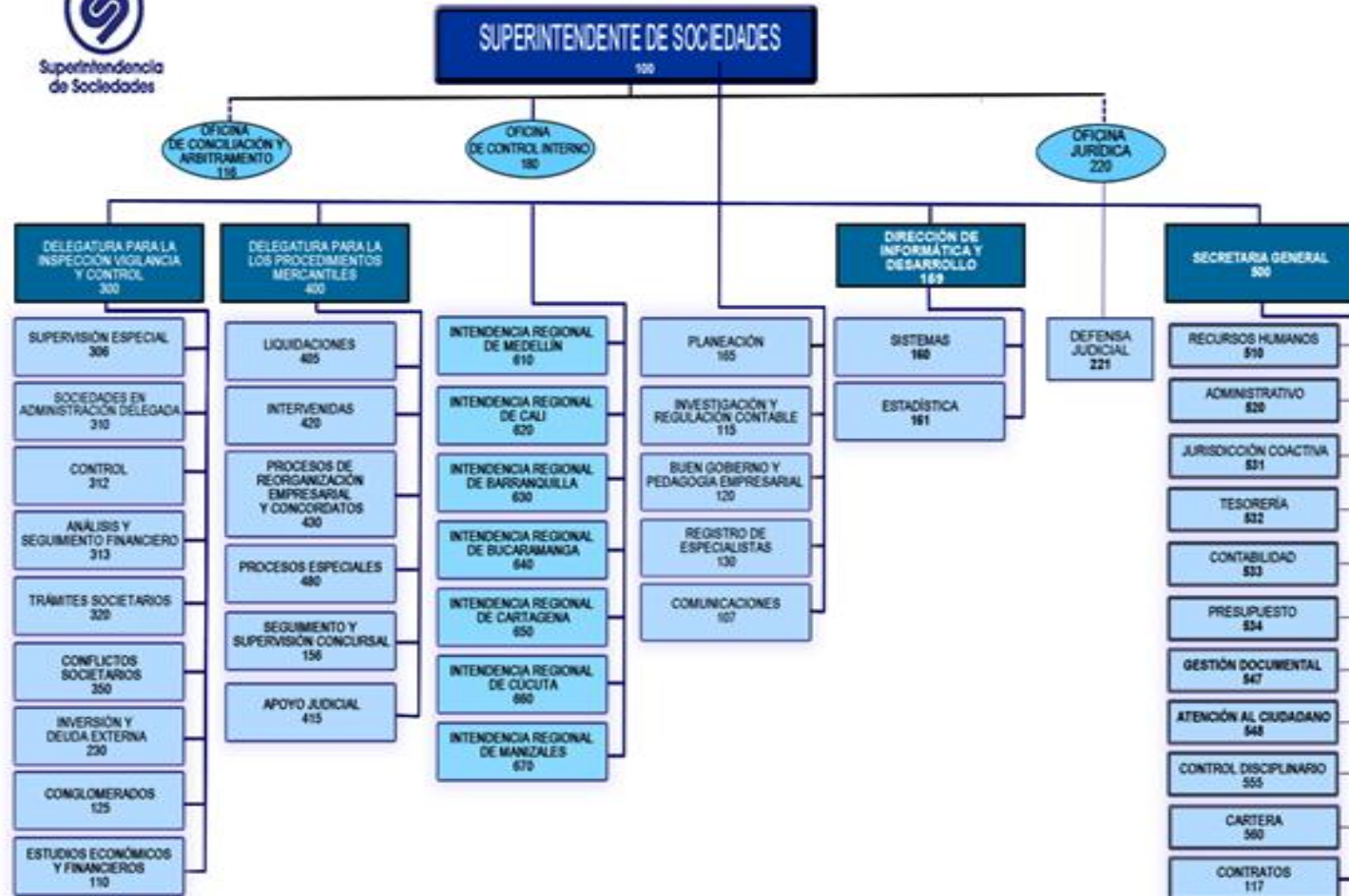
La Superintendencia de Sociedades es un organismo técnico, adscrito al Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, mediante el cual el Presidente de la República ejerce la inspección, vigilancia y control de las sociedades mercantiles, así como las facultades que le señala la Ley en relación con otras personas jurídicas o naturales.



Estructura Orgánica - Organigrama



Estructura orgánica de la SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
LEY 1116 DE 2006 - Decreto 4350 de 2006 y 1080 de 1996



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

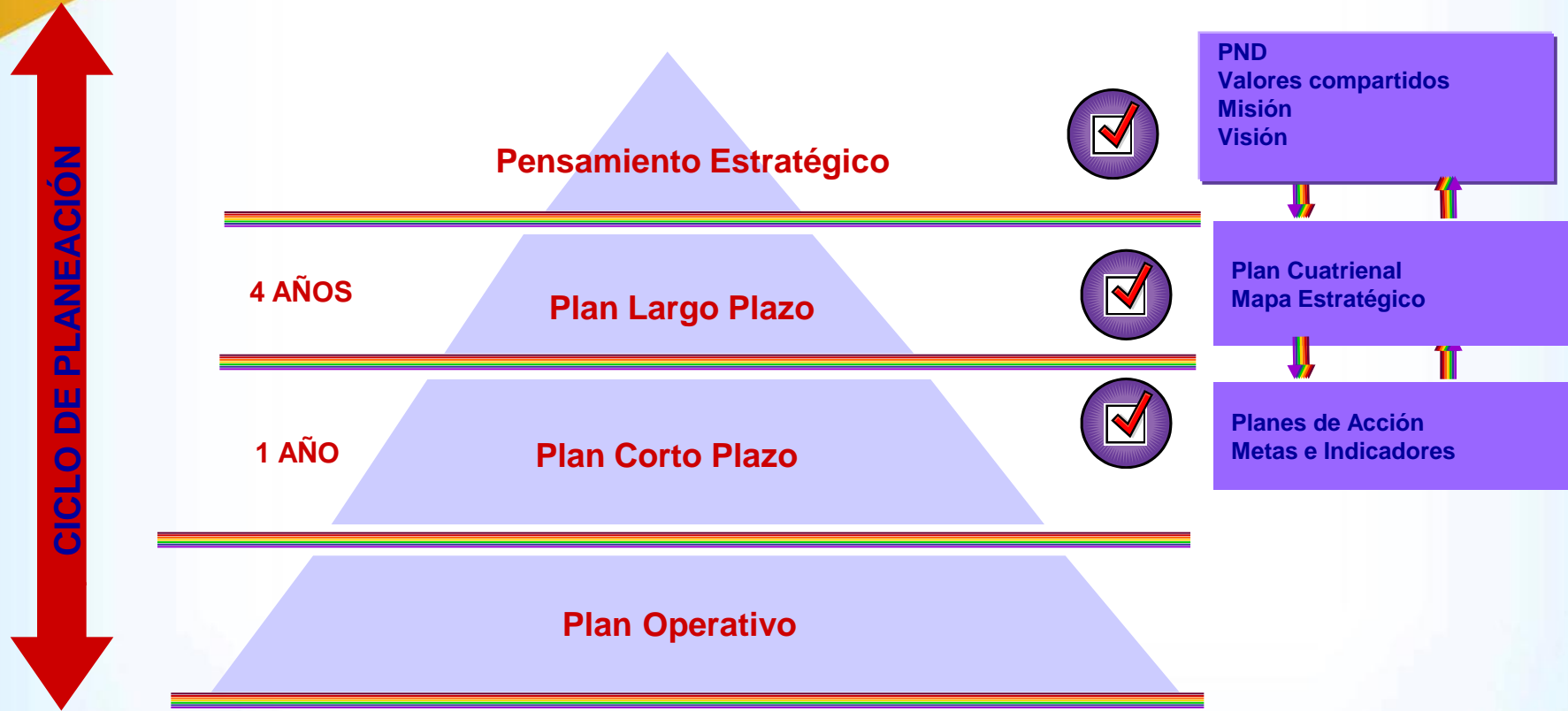
Prosperidad
para todos

DEFINICIÓN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Es el proceso mediante el cual el Comité Gerencial de la Entidad, direcciona la gestión institucional, para el logro de la visión, misión, políticas, estrategias y objetivos, basado en un pensamiento sistémico, que le permite proyectarse hacia el futuro.



Planeación Estratégica



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prospección
para todos

MISIÓN

Ejercer las funciones de supervisión y jurisdiccionales sobre el sector real de la economía y demás personas determinadas por la ley; atender la insolvencia, resolver los conflictos empresariales, los trámites societarios, y expedir y divulgar la doctrina jurídica y contable con el fin de contribuir a la preservación del orden público económico, aplicando los principios de transparencia y buen gobierno propios del Estado social de derecho.



Libertad y Orden

Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prosperidad
para todos

VISIÓN

En el año 2014 seremos la entidad de supervisión y administración de justicia con los más altos índices de gestión, transparencia y servicios tecnológicos. Contaremos con funcionarios comprometidos y altamente calificados, y contribuiremos de manera decisiva al desarrollo económico del país a través de una efectiva inspección, vigilancia y control de las sociedades comerciales, y de una oportuna administración de justicia en materia de insolvencia y de conflicto societario.



PRINCIPIOS ÉTICOS

- El principal capital de la Superintendencia de Sociedades es su talento humano.
- Todos los ciudadanos y los sujetos de supervisión son iguales frente al ejercicio de las funciones que cumple la Entidad.
- La labor que se desempeña en la Entidad se realiza siempre en procura del beneficio del país y el interés general.
- Los bienes públicos son sagrados e inviolables y por tal razón, debemos asegurar su conservación y uso mesurado.
- El desempeño de las funciones en la Entidad debe cumplirse con rectitud y dignidad.



NUESTROS VALORES

- **Compromiso:** Es ir más allá del simple deber, hasta obtener el resultado deseado.
- **Responsabilidad:** Es la capacidad de reconocer y aceptar las consecuencias de mis decisiones tomadas libremente.
- **Honestidad:** Es lo que me mueve a actuar con rectitud, honradez y veracidad en todos y cada uno de los actos de mi vida.
- **Transparencia:** Es la claridad y limpieza constante en mis actuaciones, el no tener nada que esconder y el poder mostrar lo que hago siempre y en cualquier lugar, con la frente en alto.
- **Eficiencia:** Es la capacidad de lograr, con mi trabajo, lo que me propongo sacándole el máximo provecho a mis virtudes y capacidades, con calidad en cada una de mis actividades.
- **Respeto:** Es actuar con preocupación y consideración hacia los demás reconociendo sus derechos.
- **Lealtad:** Es la actitud de fidelidad y respeto hacia las personas, las instituciones y la Patria.
- **Tolerancia:** Es la capacidad de convivir en la diferencia, entendiendo y aceptando las posiciones de los demás, aunque sean diferentes a las mías.
- **Justicia:** Es reconocer que todos, por nuestra naturaleza humana, tenemos los mismos derechos.
- **Pertenencia:** Es identificarme con la Superintendencia de Sociedades, a la que pertenezco, sintiéndome parte de ella y caminando en su misma dirección.



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prosperidad
para todos

Política de Gestión Integral

RESOLUCIÓN 165-04656 DEL 03 DE MARZO DE 2010

La Superintendencia de Sociedades con el fin de anticipar y prevenir la crisis empresarial y la atención oportuna de la insolvencia mediante una gestión socialmente responsable se compromete con:

1. El aumento en la satisfacción de los usuarios y partes interesadas.
2. La anticipación de la Crisis y la atención oportuna de la insolvencia en el sector real
3. La determinación y mantenimiento de mecanismos de comunicación que permitan el contacto con las partes interesadas.
4. La mejora continua de la eficacia, eficiencia y efectividad de sus procesos y de la gestión socialmente responsable.
5. La protección del medio ambiente mediante la gestión eficiente de los recursos que lo impacten de manera negativa.
6. La gestión y preservación de la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de los activos de información usados en los procesos que desarrolla la entidad.
7. El mantenimiento de Relaciones transparentes que permitan mutuo beneficio con proveedores calificados.
8. La gestión de los riesgos e incidentes institucionales mediante la metodología establecida que permita minimizar la posibilidad de ocurrencia atendiendo los criterios establecidos en el Manual de operaciones de la entidad.
9. El aseguramiento y desarrollo de la competencia de los funcionarios de la entidad.
10. El mantenimiento de la infraestructura necesaria para la Gestión.



Libertad y Orden
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo
República de Colombia



Superintendencia
de Sociedades

Prosperidad
para todos

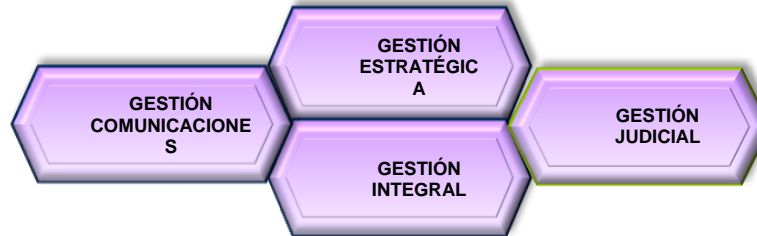
MAPA DE PROCESOS

Entradas

Procesos

Salidas

DIRECCIONAMIENTO



MISIONALES

Inspección, Vigilancia y Control

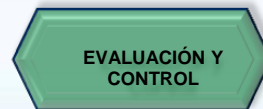
Procedimientos Mercantiles



APOYO



EVALUACIÓN



Necesidades y Expectativas de los Usuarios

Usuarios Satisfechos

MAPA ESTRATÉGICO

VISIÓN

En el año 2014 seremos la entidad de supervisión y administración de justicia con los más altos índices de gestión, transparencia y servicios tecnológicos. Contaremos con funcionarios comprometidos y altamente calificados, y contribuiremos de manera decisiva al desarrollo económico del país, a través de una efectiva inspección, vigilancia y control de las sociedades comerciales y de una oportuna administración de justicia en materia de insolvencia y de conflicto societario.

Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables

Ejercer supervisión efectiva, oportuna y rigurosa sobre las sociedades y demás personas supervisadas de acuerdo con la ley.

Liderar la representación de Gobierno Nacional en el ámbito internacional en materia de derecho comercial, normas contables y resolución alternativa de conflictos

Resolver el conflicto societario a través de las funciones administrativas, judiciales y de resolución alternativa de conflictos otorgadas por la ley.

Administrar justicia empresarial y de insolvencia, de manera oportuna, efectiva y transparente.

Generar y desarrollar una doctrina jurídica y contable societaria de excelencia e impulsar reformas legales en materia societaria y comercial.

Actualizar e integrar la plataforma tecnológica, para mejorar los procesos y servicios de información y comunicación internos y externos

Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.

SOCIO-
ECONÓMICA

USUARIO

PROCESOS
INTERNOS

APRENDIZAJE
Y CRECIMIENTO



Superintendencia
de Sociedades

Min
In
Re

Prosperidad
para todos

Consolidado Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVOS ESTRETÉGICOS	ESTRA TEGIAS	PLANES	PROCESOS
1	Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.	9	6	5
2	Ejercer supervisión efectiva, oportuna y rigurosa sobre las sociedades y demás personas supervisadas.	8	9	2
3	Actualizar e integrar la plataforma tecnológica, adecuar la infraestructura física y optimizar los procesos para mejorar la prestación del servicio, el suministro de información y la comunicación interna y externa.	5	9	3
4	Resolver el conflicto societario a través de las funciones administrativas, judiciales y de resolución alternativa de conflictos otorgadas por la ley	1	1	1
5	Administrar justicia empresarial y de insolvencia, de manera oportuna, efectiva y transparente.	4	4	4
6	Generar y desarrollar una doctrina jurídica y contable societaria de excelencia e impulsar reformas legales en materia societaria y comercial.	5	3	3
7	Liderar la representación del Gobierno Nacional en el ámbito internacional en materia de derecho comercial, normas contables y resolución alternativa de conflictos.	2	5	1
8	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables.	1	0	1
TOTALES		35	37	20

Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
1	Fortalecer la estructura organizacional y adecuarla a las nuevas funciones otorgadas por la ley.	1	Creación de la Delegatura para Procedimientos Jurisdiccionales Societarios; así como de dos direcciones en la Secretaría General (1). Financiera, (2) Administrativa y de Recursos Humanos) y de las Oficinas de Planeación; Regulación Contable y Control Disciplinario.	Reorganización Institucional	Gestión Estratégica
		2	Revisión, profesionalización y ampliación de la planta de personal.	N.A	Gestión del Talento Humano
		3	Realización de concursos de carrera administrativa.	N.A	Gestión del Talento Humano
		4	Desarrollar e implementar un programa especial de capacitación en una segunda lengua, alineada al plan sectorial.	Está definido dentro del Programa de Capacitación.	Gestión del Talento Humano
		5	Mejoramiento de la planta física de la Sede Central y de las intendencias regionales.	Mantenimiento y Adecuación Infraestructura	Gestión de Infraestructura y Logística
		6	Recuperación, Depuración y Saneamiento de la Cartera.	Efectividad en la gestión de recuperación de Cartera	Gestión Financiera y Contable
		7	Reorganización del Proceso de Comunicaciones de la Entidad	Fortalecimiento de los mecanismos de comunicación institucionales	Gestión de Comunicaciones
		8	Democratización de la Administración Pública	Racionalización y puesta en línea de los trámites y servicios que presta la Entidad	Gestión Infraestructura y Logística
		9	Moralización y transparencia en la administración pública	Rendición de Cuentas 2011 (Sep.26/12)	Gestión Estratégica



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
2	Ejercer supervisión efectiva, oportuna y rigurosa sobre las sociedades y demás personas supervisadas.	1	Diseño e implementación de la nueva política de supervisión integral, basada en riesgos.	Implementación Política de Supervisión basada en Riesgos	Análisis y Seguimiento Financiero y Contable
		2	Desarrollar Programa Especial de Supervisión para los Clubes Deportivos	Supervisión Clubes Deportivos	Actuaciones Administrativas Especiales
		3	Revisar la legislación sobre las Sociedades Administradoras de Planes de autofinanciamiento Comercial - SAPAC	N.A.	Actuaciones Administrativas Especiales
		4	Revisar la legislación respecto a los fondos ganaderos y lavado de activos y su concatenación con las funciones asignadas por la ley a la Superintendencia de Sociedades.	Implementación de la Ley 526 de 1999	Actuaciones Administrativas Especiales
				Implementación de la Política de Supervisión de Fondos Ganaderos	Actuaciones Administrativas Especiales
5	"Definir y desarrollar nueva política de supervisión para sociedades que se encuentran incursas en un proceso de extinción de dominio, sujeto a la redefinición de funciones originadas con la eliminación de la Dirección Nacional de Estupefacientes-DNE."	N.A.	Actuaciones Administrativas Especiales		



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRÉTÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
2	Ejercer supervisión efectiva, oportuna y rigurosa sobre las sociedades y demás personas supervisadas.	6	Racionalización de funciones legales de inversión y deuda externa.	Montaje y puesta en marcha del convenio BancoRepública - Supersociedades	Actuaciones Administrativas Especiales
				Desmante Procesos Administrativos de Actualización Formulario F-15	Actuaciones Administrativas Especiales
				Flexibilización de Trámites para fomentar la Inversión Extranjera	Actuaciones Administrativas Especiales
		7	Revisar las causales de sometimiento a vigilancia.	Revisar las causales de sometimiento a vigilancia.	Análisis y Seguimiento Financiero y Contable
8	Actualizar y mejorar el modelo de alerta temprana.	Actualizar y mejorar el modelo de alerta temprana.	Análisis y Seguimiento Financiero y Contable		



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRÉTÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
3	Actualizar e integrar la plataforma tecnológica, adecuar la infraestructura física y optimizar los procesos para mejorar la prestación del servicio, el suministro de información y la comunicación interna y externa.	1	Diseño e implementación del sistema de información integrado	Diseño e implementación del sistema de Información integrado fase inicial	Gestión de Infraestructura y Logística
				Fortalecimiento de los tableros de control y estadísticas institucionales	
		2	Modernización y Mantenimiento de la Infraestructura tecnológica.	Modernización y Mantenimiento de la Infraestructura tecnológica.	Gestión de Infraestructura y Logística
		3	Implementación del plan de contingencia Informático.	Plan de Contingencia Informático Fase I	Gestión de Infraestructura y Logística
		4	Implementación de las políticas de Gobierno en Línea (GEL), a través de la mejora de los servicios tecnológicos.	Renovación de la plataforma desde su adquisición, la consultaría de desarrollo y el cumplimiento de las fases del manual de Gobierno en Línea	Gestión de Infraestructura y Logística
5	Mantenimiento del Sistema de Gestión y Mejoramiento de los procesos			Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO27001	Gestión de Infraestructura y Logística
				Mejoramiento de los procesos	Gestión Integral
				Fortalecimiento de medios electrónicos para consulta documental	Gestión Documental
				Fortalecimiento de la cultura de calidad y Control del Riesgos	Gestión Integral



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
4	Resolver el conflicto societario a través de las funciones administrativas, judiciales y de resolución alternativa de conflictos otorgados por la ley	1	Fortalecimiento de los Mecanismos Alternos de Solución de Conflictos Societarios	Promoción y divulgación del Centro de Arbitramento Empresarial y del Centro de Conciliación	Actuaciones Administrativas

Nº	OBJETIVO ESTRATÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
5	Administrar justicia empresarial y de insolvencia, de manera oportuna, efectiva y transparente.	1	Terminación de los procesos concursales	Terminación de los procesos de Liquidaciones e Intervenidas.	Todos los Procesos Mercantiles (4)
		2	Gestionar actividades de cooperación con entidades involucradas en los procesos	Gestionar actividades de cooperación con entidades involucradas en los procesos	Todos los Procesos Mercantiles (4)
		3	Fortalecimiento jurídico en materia de Insolvencia Transfronteriza	Capacitación y difusión del régimen de insolvencia	Todos los Procesos Mercantiles (4)
		4	Solicitud de inscripción para promotores y peritos	Aplicativo y Nuevas Listas de Auxiliares de la Justicia	Todos los Procesos Mercantiles (4)



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRÉTÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
6	Generar y desarrollar una doctrina jurídica y contable societaria de excelencia e impulsar reformas legales en materia societaria y comercial.	1	Recopilar y divulgar Doctrina sobre SAS (Virtual y/o Física)	Publicación de la Guía sobre la doctrina de sociedades por acciones simplificada - SAS	Gestión de Comunicaciones
		2	Desarrollar e implementar el nuevo Régimen de Garantías Mobiliarias	Elaboración y Socialización del proyecto Ley sobre Garantías Mobiliarias	Gestión de Comunicaciones
		3	Impulsar la implementación de Estándares Contables internacionales	Fortalecimiento de Acciones para la Implementación de las NIIF's .en Mipymes.	Gestión Estratégica
		4	Desarrollar e implementar nuevo régimen de liquidación privada	N.A.	Gestión Estratégica
		5	Unificar instructivos y formatos para la presentación de la información financiera y su regulación	N.A.	Análisis y Seguimiento Financiero



Desagregación Planeación Estratégica 2012

Nº	OBJETIVO ESTRÉTÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
7	Liderar la representación del Gobierno Nacional en el ámbito internacional en materia de derecho comercial, normas contables y resolución alternativa de conflictos.	1	(Se replantea a Estrategia) Participar en reuniones de Organismos Multilaterales a fin de consolidar propuestas de regulación derivadas de las mesas de trabajo	N.A.	Gestión Estratégica
		2	Consolidar Propuestas Regulatorias en temas misionales	Propuesta de modificación de algunos temas del Código del Comercio Propuesta para el Código General del Proceso Propuesta de regulación sobre Factoring. Elaboración proyectos de decretos reglamentarios Convenios de cooperación transfronteriza de Insolvencia	Gestión Estratégica

Nº	OBJETIVO ESTRÉTÉGICO	Nº	ESTRATEGIA	PLANES	PROCESOS
8	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables.	1	Fortalecimiento de las Mipymes	N/A	Gestión Estratégica



PROYECTOS DE INVERSIÓN 2012

PRESUPUESTO	SOLICITADO
ACTUALIZACIÓN Y RENOVACION DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	9,201
CAPACITACION EN POSTGRADOS	170
DESARROLLO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS DE NIVEL AVANZADO	350
FORTALECIMIENTO Y MANTENIMIENTO DEL MODELO DE SUPERVISION	1,600
TOTAL	11,321

