



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES

SISTEMA DE GESTION INTEGRADO

PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO

FORMATO: ACUERDOS DE GESTIÓN

Código: GTH-F-025

Fecha: 09 de Febrero de 2017

Versión 002

Página 2 de 6

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables	Mejoramiento del Modelo operativo de la Delegatura para Procedimientos Mercantiles	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	01/01/2019 al 20/12/2019	Realizar un diagnóstico de la Delegatura Elaborar un Modelo de operación ajustado de acuerdo a los resultados históricos alcanzados y el comportamiento proyectado de nuevos procesos. Implementación de las acciones de mejora identificadas en el nuevo modelo operativo. Analizar los reportes de seguimiento y evaluar los resultados	40%									
2	Contar con empresas competitivas, productivas y perdurables	Promoción y Fortalecimiento del Centro de Conciliación y Arbitraje como mecanismo óptimo para resolver conflictos societarios a nivel nacional	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	01/01/2019 al 20/12/2019	Identificar las funcionalidades que se requieren ajustar para la virtualización de los servicios de conciliación y arbitraje ofrecidos por el Centro Ajustar las funcionalidades que se requieren para para la virtualización de los servicios de conciliación y arbitraje ofrecidos por el Centro Fortalecer el servicio de Conciliación en las Intendencias regionales seleccionadas Elaborar y divulgar guía de orientación para facilitar el proceso al usuario	30%									
3	Fortalecimiento de la oferta de valor para los usuarios	Tesoros Fase I (procedimientos mercantiles) etapa A	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	01/01/2019 al 20/12/2019	Elaborar el modelo las fichas de análisis estadístico y análisis jurídico de sentencias de la Delegatura de Procedimientos Mercantiles Elaborar el modelo de portafolio de descriptores jerarquizados y filtros especializados Análisis de las sentencias dictadas oralmente por el tribunal superior de Bogotá, respecto de las sentencias emitidas por la Superintendencia de Sociedades y que hayan sido apeladas, junto con el estudio de estas últimas Diseño de herramienta a emplear para la transcripción de las sentencias	30%									
Total:						100%						0%	0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: 1/01/2019
 VIGENCIA: 2019

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público



CONCERNACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GENERALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha Inicio- fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción
1	Centar con empresas competentes, productivas y prdramáticas	Movimiento del Modelo operativo de la Disruptura para Procedimientos Operativos	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	02/01/2019 al 31/12/2019	<p>Identificar las necesidades de la educación, las competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Diagnosticar y validar el modelo operativo actual</p> <p>Realización del nuevo modelo operativo</p> <p>Implementación de la nueva estructura de los grupos y equipos de trabajo de la Disruptura</p> <p>Disruptura y supervisor del nuevo modelo a las Empresas</p>	40%	100.00%	100%	0.00%	100%	4%	<p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	<p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	
2	Centar con empresas competentes, productivas y prdramáticas	Promoción y fortalecimiento del Centro Operativo para el desarrollo de las actividades de la Disruptura	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	02/01/2019 al 31/12/2019	<p>Identificar las necesidades de la educación, las competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Diagnosticar y validar el modelo operativo actual</p> <p>Realización del nuevo modelo operativo</p> <p>Implementación de la nueva estructura de los grupos y equipos de trabajo de la Disruptura</p> <p>Disruptura y supervisor del nuevo modelo a las Empresas</p>	30%	32.00%	32%	0.00%	32%	3%	<p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	<p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	
3	Fortalecimiento de la oferta de valor para los usuarios	Trazare Fase 1 (procedimientos de valor para los usuarios)	Actividades Ejecutas / Actividades Programadas	02/01/2019 al 31/12/2019	<p>Identificar las necesidades de la educación, las competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Diagnosticar y validar el modelo operativo actual</p> <p>Realización del nuevo modelo operativo</p> <p>Implementación de la nueva estructura de los grupos y equipos de trabajo de la Disruptura</p> <p>Disruptura y supervisor del nuevo modelo a las Empresas</p>	30%	30.00%	30%	0.00%	30%	3%	<p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Se adelantaron las acciones de diagnóstico y validación del modelo operativo de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	<p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p> <p>Procesos de la Disruptura y del modelo de competencias requeridas por la Disruptura.</p>	
Total						100%	100%	100%	0.00%	100%	10%			

Conceneración para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos adicionales)

FECHA: 18/03/2018
 VIBENCIA: 2019
 Firma del Supervisor: *[Firma]*
 Firma del Gerente Público: *[Firma]*