

SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO: ACUERDOS DE GESTIÓN												Código: GTI-F-025			
												Fecha: 01 de noviembre de 2017			
												Versión: 003			
												Página 1 de 1			
ANEXO 1 CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMIOS GERENCIALES													Evidencias		
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre				
1	Lograr el reconocimiento y la confianza de los usuarios	Garantizar como just en los procesos de innovación de su competencia e impulsarlos conforme al plan de trabajo concertado, con el respaldo en el sistema post y otros sistemas de control que fueren aplicables.	Total procesos impulsados por etapas / Total procesos autorizados por etapas	01/01/2021 al 31/12/21	<p>Realizar el estudio y análisis de la admisión de los deudores a los procesos de Insolvencia que este establezca la autoridad Regional de conformidad con los requisitos y procedimientos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p> <p>Realizar seguimiento a las etapas de los procesos de Insolvencia que se desarrollan dentro del área de trabajo de conformidad con los términos establecidos.</p> <p>Realizar los informes y demás documentos que sean requeridos en el desempeño de las funciones del empleo de conformidad con los tiempos y términos previstos.</p>	20%	60%	0%			0%	0%			
2	Construir una cultura de alto rendimiento	Adestrar de forma continua y eficiente las estaciones relacionadas con las funciones de Insolvencia y Vigilancia frente a las actividades de administración de la Insolvencia, así como la elaboración de informes de seguimiento interno de cumplimiento y de conformidad con el Plan de Trabajo. Coordinar con las diferentes autoridades que sean encargadas por las Delegaciones de Separación, Sociedad y Asuntos Sociales y Seguridad Pública, para su formalización en el ejercicio de las funciones de Insolvencia y Vigilancia según las autorizaciones y delegaciones que se le otorguen, incluyendo el registro en el share point que sean adoptados por el Despacho.	Total procesos finalizados / Total procesos asignados	01/01/2021 al 31/12/21	<p>Responder las solicitudes de investigación administrativa que se remitan al área de trabajo de conformidad con los procedimientos y requisitos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p> <p>Realizar la práctica de visitas a las sociedades sujetas a supervisión por parte de la Superintendencia de Sociedades dentro de la competencia de la Intendencia Regional, de acuerdo con el plan de visita que establezca la Intendencia.</p> <p>Llevar a cabo las actividades para el proceso sancionatorio por la no presentación oportuna de los E.F. AÑO 2019, así como, de capacitación y demás actividades para la presentación de la información financiera año 2020.</p> <p>Expedir los actos administrativos en desarrollo de las facultades de supervisión societaria y del proceso sancionatorio.</p> <p>Resolver las reivindicaciones que se interpongan contra las actuaciones desarrolladas dentro de los procesos administrados por el área de trabajo de conformidad con los procedimientos y requisitos establecidos por la normatividad vigente en la materia.</p>	20%	60%	0%			0%	0%			
3	Construir una cultura de alto rendimiento	Asesorar de manera eficiente y oportuna los requerimientos de información interna y externa, aplicar las directrices establecidas en el manual de archivo sobre el archivo sólido a cargo de la Intendencia.	Total productos entregados / Total productos asignados	01/01/2021 al 31/12/21	<p>Atender de manera oportuna las solicitudes radicadas (PORR).</p> <p>Guarantizar la oportunidad abierta y buen servicio de los usuarios internos e internos respecto a consultas y asuntos generales manejados por la Intendencia.</p> <p>Actualizar el archivo físico que comprende los expedientes de las sociedades a cargo de la Intendencia, de acuerdo con las directrices establecidas el Manual de Archivo y la Ley General de Archivo.</p>	20%	60%	0%			0%	0%			
4	Lograr el reconocimiento y la confianza de los usuarios	Representar a la Superintendencia cuando convenga en los procesos de Insolvencia que cursan en la Regional.	Total representaciones efectuadas / Total representaciones asignadas	01/01/2021 al 31/12/21	<p>Informar a los Jueces de Cuentas y de Censo Contable y Judicial, sobre las admissions de los procesos de de Insolvencia y solicitar sus estados de cuenta.</p> <p>Hacerse parte, en los términos de ley, en los procesos de Insolvencia que registren deuda con la Superintendencia.</p> <p>Realizar seguimiento al cobro de la acreencia.</p>	20%	60%	0%			0%	0%			
5	Construir una cultura de alto rendimiento	Garantizar la actualización permanente de los sistemas de información utilizados para la gestión de la Superintendencia, tales como SHARE POINT, SID, Indicadores de Gestión, y otros que fueren aplicables.	Total actualizaciones efectuadas / Total actualizaciones asignadas	01/01/2021 al 31/12/21	<p>Seguimiento semanal al diligenciamiento de los procesos de Insolvencia en el SharePoint.</p> <p>Anualización de datos básicos y diligenciamiento periódico por etapas de los procesos en el SODIS.</p> <p>Diligenciamiento óptimo de los indicadores de gestión.</p>	20%	60%	0%			0%	0%			
(Total)															
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). Describir los compromisos gerenciales adicionales:															
FECHA	15/02/2021											Firma del Supervisor jerárquico / Juan Pablo Llevano Vegalara			
VIGENCIA	2021											Firma del Gerente Público / Horación del Castillo Brigand			